Formation

Développer son leadership de manager

★★★★★ 4.9 (8 avis)

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT
Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Tout manager souhaitant affirmer son leadership dans l’exercice de son métier et de ses missions.

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Exercer un leadership efficace

Comprendre les caractéristiques du leadership. Leadership et management. Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant. Appréhender le pouvoir d’influence du leader. Distinguer pouvoir, puissance et autorité. Augmenter sa capacité d’attention et d’observation. Comprendre les caractéristiques d’une équipe performante. Identifier les stades de développement de son équipe. Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur. Fixer des plans d’action.

2. Les pratiques d’un leadership mobilisateur

Relever les défis, créer le changement, innover. Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs. Élaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement. Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs. Communiquer pour mobiliser son équipe. Instaurer un climat de confiance. Définir des objectifs de coopération. Montrer la voie, diriger par l’exemple. Encourager. Reconnaître les contributions individuelles. Célébrer la réussite.

3. La connaissance de soi et le développement de l’affirmation positive

S’affirmer et développer son cadre comportemental ouvert Développer son assertivité Être présent à soi et aux autres Accroître son influence personnelle Développer son action et sa distanciation Connaître ses modes interactifs Neutraliser ses freins et ses réticences Lâcher prise / Laisser aller Le concept de confiance

4. S’affirmer dans son rôle de leader

Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation. Développer son assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feed-back constructif. Se positionner face

aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe. Développer sa capacité d’écoute active. Savoir questionner, reformuler. Utiliser le non verbal : le regard, l’attitude, la voix, la gestuelle. Développer son charisme.

Objectifs

- Repérer son style de leadership dominant
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Construire sa vision et savoir la faire partager
- Donner des signes de reconnaissance individuels
- Développer son assertivité et son écoute
- Développer votre influence sur vos collaborateurs
- Développer votre confiance en vous et celle de vos collaborateurs

Modalités pédagogiques

- Autodiagnostic : identifier ses valeurs dans son contexte professionnel
- Mise en situation : présenter son projet au groupe en adaptant sa posture de leader
- Donner des feedbacks positifs pour rétablir une relation de confiance
- Débriefing sur les comportements mis en œuvre
- Jeux de rôles permettant d’analyser et de prendre des décisions sur les styles de leadership appropriés.
- Conseils personnalisés donnés par l’animateur à chaque participant

Modalités d’évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques…
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l’évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
  Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d’une attestation individuelle de formation.

Prochaines sessions inter

Paris

12-13 juin 2025

29-30 septembre 2025

9-10 octobre 2025

24-25 novembre 2025

15-16 décembre 2025

Autres localités

A voir sur notre site : https://www.devop.pro/?post_type=formation&p=12295