

Formation

Tableaux de bord RH

Piloter efficacement la fonction RH par les indicateurs clés

+ forfait repas à 40€

Durée : 2 jours (14h heures)

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Responsables RH, contrôleurs de gestion sociale, HRBP, responsables formation ou paie. Toute personne amenée à produire, suivre ou exploiter des tableaux de bord RH

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Définir les enjeux et objectifs d'un tableau de bord RH

Pourquoi piloter les RH par les indicateurs ? Les attentes des directions générales, financières et opérationnelles Lien entre stratégie RH et KPI pertinents

2. Sélectionner les indicateurs RH adaptés à son contexte

Indicateurs quantitatifs et qualitatifs : recrutement, formation, climat social, absentéisme, turnover... Choisir des indicateurs fiables, mesurables, compréhensibles Définir les sources de données et les modalités de collecte

3. Concevoir un tableau de bord RH efficace

Construire une structure claire et visuelle Utiliser les bons outils : Excel, Power BI, SIRH, outils internes Adapter le tableau de bord aux différents publics (RH, direction, managers)

4. Analyser et valoriser les données RH

Lecture et interprétation des indicateurs clés Identifier les écarts, tendances et leviers d'action Transformer les données en aides à la décision

5. Communiquer les résultats et piloter les actions RH

Rédiger des synthèses percutantes Présenter les résultats en réunion RH ou Codir Mettre en place un suivi régulier et une démarche d'amélioration continue

Objectifs

- Comprendre les enjeux du pilotage RH par les indicateurs
- Identifier les bons indicateurs RH selon ses objectifs stratégiques
- Construire des tableaux de bord clairs, lisibles et exploitables
- Analyser les données RH pour orienter l'action managériale
- Communiquer efficacement les résultats auprès de la direction

Modalités pédagogiques

- Approche 100 % opérationnelle : cas concrets, ateliers de construction, analyse de tableaux réels
- Feedback individualisé pour ajuster et affiner vos tableaux de bord
- Boîte à outils pour disposer d'un cadre clair pour professionnaliser vos tableaux de bord RH
- Des outils immédiatement exploitables, quel que soit votre SIRH ou votre niveau technique
- Une posture de pilotage RH renforcée, pour dialoguer efficacement avec la direction

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.