

Formation

Prévenir et faire face aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel au travail

Best

Durée : 1 jour (7h heures)

Tarif inter : 890 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Tous les salariés, quel que soit leur niveau hiérarchique. Managers, RH, membres de la CSSCT, du CSE ou référents harcèlement. Toute organisation souhaitant agir concrètement contre le sexisme ordinaire et le harcèlement

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Comprendre les notions clés

Définitions juridiques : agissements sexistes, harcèlement sexuel, harcèlement moral, consentement Quelles différences entre maladresse, comportement déplacé et infraction ? Cadre légal et réglementaire : obligations de l'employeur, sanctions, délais de prescription

2. Identifier les signaux faibles et les mécanismes de banalisation

Exemples concrets de propos ou comportements sexistes en entreprise Le poids des stéréotypes de genre et de la culture du silence Comprendre l'impact sur les personnes concernées et le climat de travail

3. Agir en tant que salarié, témoin ou manager

Que faire si je suis victime ? Que faire si je suis témoin ? Réagir à chaud ou à froid : comment poser un cadre sans aggraver la situation Posture managériale : écouter, recueillir une parole, alerter, protéger

4. Mettre en place une politique de prévention efficace

Rôle du référent harcèlement et des instances représentatives Outils et dispositifs de signalement internes Sensibilisation collective et culture de la vigilance partagée

Objectifs

- Définir clairement ce que sont un agissement sexiste et un harcèlement sexuel
- Différencier propos inappropriés, blagues sexistes, comportements déplacés et infractions
- Identifier les situations à risque et les mécanismes de banalisation
- Savoir réagir en tant que témoin, victime ou encadrant
- Connaître le cadre juridique, les obligations de l'employeur et les recours existants

Modalités pédagogiques

- Apports réglementaires illustrés (Code du travail, jurisprudences)
- Études de cas concrets issus du quotidien professionnel
- Mises en situation et jeux de rôle pour adopter la bonne posture
- Quiz interactifs, analyse d'extraits vidéo ou témoignages

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.