

Formation

Absentéisme : analyser et agir

Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Responsables et collaborateurs des services RH/administration du personnel, référent handicap, managers et responsables opérationnels.

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Définir l'absentéisme et ses impacts sur l'entreprise

Analyser les causes de l'absentéisme Mesurer les enjeux économiques et sociaux de l'absentéisme au travail

2. Mesurer l'absentéisme

L'observatoire, le bilan social, le tableau de bord et le tableau de pilotage Concevoir un tableau de bord
Analyser les causes de l'absentéisme Déterminer les principaux indicateurs de l'absentéisme (le nombre, le coût, les effets)

3. Maîtriser les droits et les obligations légales de l'employeur et du salarié

Prendre conscience de la responsabilité de l'employeur sur la santé de ses salariés Maîtriser les sanctions applicables par l'employeur en cas d'absences fautives Droits et obligations du salarié en cas d'absence légitime

4. Elaborer un plan d'actions adapté à son entreprise pour prévenir et réduire l'absentéisme

Lutter contre l'absentéisme par la motivation Gérer les risques psychosociaux Lutter contre l'absentéisme par la prévention (prévention santé, prévention alcool, prévention des accidents du travail)

5. Analyser les styles de management et l'impact sur l'absentéisme

Développer des outils managériaux pour renforcer le dialogue social Impliquer les différents acteurs (direction, managers, représentants du personnel) Améliorer la qualité des conditions de travail Agir sur l'ambiance de travail et sur la motivation des salariés Communiquer sur les actions

Objectifs

- Favoriser le maintien et le retour dans l'emploi.
- Mettre en application les mesures prévues par la loi du 2 août 2021.
- Mener un diagnostic pour identifier l'absentéisme dans son entreprise.
- Identifier les leviers d'action adaptés pour réduire l'absentéisme.
- Mesurer l'impact de l'absentéisme sur la performance de l'entreprise.
- Piloter un plan de prévention pour lutter contre l'absentéisme au sein de votre structure.

Modalités pédagogiques

- Une phase de diagnostic détaillée pour faire émerger les causes réelles et profondes de l'absentéisme dans l'entreprise
- Intégration des mesures et aménagements prévus par la loi Santé du 2 août 2021
- Plan d'actions personnalisé pour une mise en œuvre immédiate de retour dans l'entreprise
- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en œuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.