Formation

Exercer le rôle de tuteur

★★★★★ 4.6 (17 avis)

Avis (4) Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT
Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur, d'un jeune ou d'un adulte.

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Comprendre la place de la fonction tutorale dans l’entreprise

Définir les responsabilités et missions du tuteur Maîtriser les outils du tutorat L’alternance : cadre juridique et réglementaire, droits et devoirs, acteurs

2. Mettre en place les conditions d’un tutorat réussi

Accueillir et intégrer au sein de l’équipe Réussir les différentes étapes de l’accueil et de l’intégration Organiser l’accueil sur le poste de travail Transmettre la culture de l’entreprise pour favoriser l’adhésion aux valeurs qu’elle porte Formaliser les documents et livret d’accueil pour les nouveaux collaborateurs

3. Comprendre les besoins de l’apprenant

Analyser les attentes et les besoins fondamentaux du tutoré et du tuteur Découvrir les vecteurs de la motivation Faire la différence entre attentes et besoins Expérimenter les principes de la communication pour favoriser la transmission d’informations

4. Accompagner l'apprenant dans sa montée en compétences

Adopter la stratégie pédagogique adaptée, en fonction des objectifs visés et du niveau d’autonomie de l’apprenant. Conduire la séquence de formation en situation de travail. Faire un feed-back constructif et aidant pour l’apprenant. Évaluer le degré d’acquisition des compétences en s'appuyant sur des faits. Conduire des séquences réflexives. Bien se positionner, en tenant compte des facteurs culturels et générationnels dans la situation de communication. Identifier les leviers de motivation de l’apprenant et susciter la motivation. Pratiquer l’écoute active pour faciliter la communication.

5. Évaluer l’apprenant

Utiliser différentes formes d’évaluation Construire des supports d’évaluation, de suivi et d’accompagnement de la montée en compétences Savoir évaluer sa prestation de tuteur Synthétiser les nouveaux savoirs et savoir-faire acquis

6. Établir des relations de confiance

Adapter l’accompagnement aux besoins du tutoré Particularités intergénérationnelles La posture de coach Pratiquer la méthode GROW Pratiquer le feedback engageant Les clés d’un feedback engageant La méthode en Hamburger

Objectifs

- Accueillir et intégrer l’apprenant au sein de l’entreprise
- Organiser et mettre en œuvre un transfert de compétences adapté
- Accompagner et évaluer le niveau d’autonomie de l’apprenant
- Établir des relations de confiance
- Mesurer les acquis et la progression

Modalités pédagogiques

- Une formation pratique et outillée : des guides et fiches outils pour chaque acte clé du tutorat.
- Simulations d’entretien de tutorat pour s’entraîner à la posture de tuteur
- Chaque participant apporte ses documents internes de tutorat et travaille directement sur ses propres situations
- Boîte à outils pour personnaliser son accompagnement

Modalités d’évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques…
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l’évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
  Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d’une attestation individuelle de formation.

Prochaines sessions inter

Paris

12-13 mai 2025

19-20 juin 2025

04-05 septembre 2025

16-17 octobre 2025

06-07 novembre 2025

08-09 décembre 2025

Autres localités

A voir sur notre site : https://www.devop.pro/formations/exercer-le-role-de-tuteur