

Formation

# Management non hiérarchique

Développer l'efficacité de son management transversal

★★★★★ 4.6 (343 avis)

Avis (52)

Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

## Public

Chef de projet, tout manager transversal

## Prérequis

Aucun

## Programme de la formation

### 1. Poser le cadre de la coopération transversale

- Intégrer les caractéristiques du management non hiérarchique,
- Identifier le cadre de référence et les motivations de chacun,
- Instaurer les règles du jeu et clarifier les responsabilités,
- Fédérer autour d'un objectif commun.

### 2. Créer la confiance et les conditions d'adhésion à un projet transversal

- Développer la coopération et vaincre les résistances de groupe,
- Piloter et coordonner une équipe transversale,
- Encourager la confrontation des expertises et des expériences,
- Mettre en place un système de feedback,
- Valoriser et reconnaître la contribution de chacun.

### 3. Mettre en place un système de communication pertinent et efficace

- Véhiculer ses messages avec bienveillance et exigence,
- Adapter sa communication en fonction des niveaux de maturité de ses interlocuteurs,

- Gérer les relations tripartites,
- Anticiper et gérer les désaccords.

#### 4. Asseoir son leadership dans une relation non hiérarchique

- Communiquer de manière convaincante en réunion projet,
- Développer votre efficacité en situation de groupe,
- Identifier les sources de son leadership personnel pour mobiliser sans autorité hiérarchique,
- Déterminer l'impact de son style de leadership sur ses interlocuteurs,
- « Vendre » ses projets et idées aux clients internes ou externes.

### Objectifs

- Connaître et mettre en place les conditions d'un management transversal efficace,
- S'affirmer et apprendre à communiquer dans une relation sans lien hiérarchique,
- Instaurer les conditions de la coopération poser le cadre
- Identifier les sources de son autorité informelle pour mieux la mobiliser
- Apprendre à activer les leviers de motivation de chacun des acteurs.

### Modalités pédagogiques

- Entraînements sur les cas concrets des participants,
- Mises en situation, jeux de rôles
- Autodiagnostic.
- Apports théoriques et modélisations des consultants

### Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.  
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.

### Prochaines sessions inter

#### Paris

12-13 mai 2025

12-13 juin 2025

26-27 juin 2025

22-23 septembre 2025

16-17 octobre 2025

24-25 novembre 2025

15-16 décembre 2025

## Autres localités

A voir sur notre site : <https://www.devop.pro/formations/management-non-hierarchique>