

Formation

Rapport de durabilité (CSRD)

Best

+ forfait repas à 40€

Durée : 2 jours (14h heures)

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Responsable RSE. Dirigeant d'entreprise. Responsable administratif et financier. Responsable RH

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Comprendre les principales exigences du reporting extrafinancier actuel et futur

Les objectifs du reporting extrafinancier, selon le législateur, selon vos clients, vos banquiers-et-assureurs et pour vous même Le socle du reporting actuel (business model, risques, politiques et actions, résultats) Les évolutions et les fondamentaux du reporting futur : loi, décret et normes Le management des risques Le principe de la double matérialité

2. Le modèle d'affaires

Les bases de la construction du modèle d'affaires (ESRS2-SBM1) La chaîne d'approvisionnement, la chaîne de valeur Quelques exemples inspirants

3. Les risques et la double matérialité

La prise en compte des parties prenantes La définition du risque et les objectifs du management des risques L'identification des risques : impacts, risques et opportunités en double matérialité (ESRS2-SBM3) et son processus (ESRS2-IRO1) La carte risque en double matérialité, pour le pilotage et la revue Quelques exemples de mise en œuvre pionnière

4. Le pilotage de la performance ESG

La gouvernance Le tableau de bord de pilotage interne sur 10 à 12 enjeux clés

5. Le socle de votre rapport externe

Le modèle de rapport et sa structure pour répondre aux réglementations actuelles et futures

Objectifs

- Comprendre les fondamentaux des principales exigences du reporting extrafinancier actuel et futur
- Déterminer les facteurs sociaux environnementaux et sociétaux selon le principe de double matérialité
- Construire le socle de votre rapport externe
- Préparer les étapes suivantes vers la conformité en mode projet

Modalités pédagogiques

- Une formation-action appliquée, qui laisse une large place aux travaux de groupe et travaux individuels
- Quelques exemples de mise en œuvre pionnière
- Groupe limité à 8 personnes
- Conseils personnalisés
- Travail individuel sur les étapes à planifier pour votre conformité future

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.