

Formation

Conduire le changement, démarche et outils

Maîtrisez les clés de la conduite du changement pour mobiliser et engager vos équipes

Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Managers, chefs de projet, responsables RH, dirigeants et consultants impliqués dans la transformation. Toute personne en charge de la mise en place et du suivi d'un projet de changement

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Comprendre les mécanismes du changement

Les différents types de changements en entreprise et leurs impacts Identifier les facteurs clés de succès et les risques d'échec Comprendre les réactions humaines face au changement et savoir les anticiper

2. Élaborer une stratégie efficace de conduite du changement

Définir les objectifs et les étapes clés de la transformation Construire un plan de communication clair et mobilisateur Intégrer les acteurs clés et structurer leur rôle dans le processus

3. Gérer les résistances et faciliter l'adhésion

Identifier les freins au changement et comprendre leurs origines Techniques pour répondre aux objections et lever les blocages Développer une écoute active et une posture assertive

4. Déployer les outils de conduite du changement

Outils de diagnostic et d'analyse de l'impact du changement Techniques de coaching et d'accompagnement individuel et collectif Mise en place de rituels d'amélioration continue et de suivi

Objectifs

- Comprendre les enjeux et mécanismes du changement

- Savoir structurer une démarche de conduite du changement efficace
- Identifier et anticiper les résistances pour mieux les gérer
- Mobiliser et impliquer les collaborateurs dans la transformation
- Déployer des outils concrets pour piloter et mesurer l'impact du changement

Modalités pédagogiques

- Mises en situation et cas pratiques
- Jeux de rôle et simulations basés sur des projets de transformation réels
- Outils de conduite du changement éprouvés pour une mise en application immédiate
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé pour accompagner le changement
- Feedback et conseils adaptés à chaque contexte

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.