

Formation

Gestion de projet agile

Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Toutes les personnes souhaitant s'initier à l'Agilité, notamment dans le domaine du développement informatique, ainsi qu'aux développeurs, chefs de projet, futurs Scrum Masters et managers Agiles qui veulent comprendre et appliquer ces principes au quotidien.

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Introduction à l'Agilité : pourquoi abandonner l'approche prédictive ?

Décryptage des limites des approches traditionnelles : pourquoi le cycle en V ne suffit plus dans un monde en perpétuelle évolution ? Retour aux sources : de la révolution industrielle aux géants du numérique, comment l'Agilité s'est imposée comme une réponse aux défis modernes ? Le Manifeste Agile et ses valeurs fondamentales : au-delà des pratiques, une philosophie qui change tout !

2. La culture Agile : plus qu'une méthode, un état d'esprit

Agile, c'est avant tout un changement de mindset ! Découvrez comment la confiance, la collaboration et l'adaptabilité redéfinissent les relations dans une équipe. Facteurs de succès et défis : qu'est-ce qui fait qu'une transition Agile fonctionne... ou échoue ?

3. Les fondements de l'Agilité : parlons le même langage !

Les concepts clés expliqués simplement pour bien démarrer : itérations, incrément, valeur métier, empirisme... Des mythes à déconstruire : « L'Agilité, c'est l'improvisation totale ? », « Il n'y a pas de documentation en Agile ? »

4. Panorama des principales approches Agiles

Le Lean, un précurseur de l'Agilité : en quoi Toyota nous a inspirés avant même l'écriture du Manifeste Agile ? Kanban ou Scrum ? Deux grandes approches, deux façons de s'organiser... laquelle est faite pour vous ?

5. Réaliser un projet en mode Agile : immersion dans l'univers Scrum

Construire un produit à valeur ajoutée : Comment définir un objectif clair pour un produit ou un service ?
Focus sur la valeur : comment s'assurer que ce que l'on crée a un réel impact ? MVP : pourquoi viser "juste ce qu'il faut" plutôt que "tout et n'importe quoi" ? Gérer les besoins de manière fluide et évolutive : Le Product Backlog : un outil vivant, pas une liste figée ! User Stories : raconter le besoin autrement pour mieux le comprendre

6. L'équipe et ses interactions au cœur de la réussite :

Travailler en intelligence collective Les rôles clés (Product Owner, Scrum Master, Developers) et leurs responsabilités Communication et relations avec les parties prenantes Le rythme de l'Agilité : itérer pour mieux avancer Estimer en points : une autre vision du temps et de la charge de travail Les événements Scrum : des réunions courtes mais essentielles pour garder le cap Sprint Review et Rétrospective : comment apprendre en continu et s'améliorer ensemble

7. Accompagner le changement vers l'Agilité

Changer, oui, mais comment ? Identifier les freins et les leviers d'une transformation Agile réussie La résistance au changement : comprendre les émotions et réactions face à un nouveau mode de fonctionnement Un modèle de transformation basé sur l'humain : pourquoi les approches centrées sur les individus sont essentielles

Objectifs

- Comprendre les différences fondamentales entre les approches prédictives et l'Agilité
- Avoir une connaissance de quelques méthodes Agiles
- Identifier différentes étapes dans la gestion de projet en mode Agile
- Identifier sa place et ses responsabilités dans un projet Agile
- Expérimenter un projet Agile afin d'en tirer des leçons
- Appréhender quelques éléments pour réussir le changement vers l'Agilité

Modalités pédagogiques

- Exercices interactifs
- Mise en application sur un projet en mode Agile
- Un équilibre entre théorie et mise en pratique pour une meilleure assimilation
- Travail en équipe pour expérimenter l'Agilité en situation réelle
- Retours d'expérience et discussions pour mieux comprendre les impacts humains

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.