Formation

Référent santé et sécurité au travail

Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT
Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Référents santé/sécurité désignés par l'employeur. Managers de proximité ou chefs d'équipe. Animateurs prévention. Toute personne en charge d'un rôle relais sécurité sur site ou en atelier

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Comprendre son rôle et prévenir les risques

Le rôle du référent SST : cadre réglementaire et mission sur le terrain Différences entre référent, animateur, responsable sécurité Les grands principes de prévention (article L.4121-1 du Code du travail) Identifier les risques : approche par familles (chimiques, physiques, organisationnels, psychosociaux, etc.) Savoir repérer les situations à risque sur son périmètre Les bons réflexes : signalement, communication, écoute active Utiliser les outils de l'entreprise : fiches de remontées, observations sécurité Les équipements de protection individuelle (EPI) : obligations, contrôle, sensibilisation Briefings sécurité et causeries de 5 minutes : comment les animer efficacement

2. Réagir, dialoguer et s'impliquer dans la démarche prévention

Que faire en cas d'accident ou de quasi-accident ? Alerter, sécuriser, enregistrer : les bons réflexes d'un référent Les acteurs internes de la SST : direction, RH, CSE, services médicaux Les partenaires externes : inspection du travail, CARSAT, médecine du travail S'impliquer dans l'amélioration continue : petites actions, grands effets Comment relayer une démarche QSE ou ISO 45001 sans être expert ? Faire passer les messages sans crisper : posture, écoute, bon sens Créer une culture sécurité au quotidien : donner envie, valoriser, ne pas culpabiliser

Objectifs

- Comprendre leur rôle de référent SST et les attentes associées
- Identifier les principaux risques professionnels et savoir les prévenir
- Connaître les obligations de l’entreprise et les notions clés de la réglementation
- Réagir de manière appropriée en cas d’incident ou de situation à risque
- Être un relais efficace de la démarche prévention dans leur équipe

Modalités pédagogiques

- Formation très participative : échanges d’expériences, jeux de rôle, mises en situation
- Études de cas terrain adaptées au contexte des participants
- Outils concrets remis (fiche de signalement, trame de briefing sécurité, check-list)
- Atelier : analyse de cas concrets issus du quotidien professionnel
- Mise en situation : animation d’un briefing sécurité en binôme
- Exercice : jeu de rôle « je suis témoin d’un incident – que fais-je ? »

Modalités d’évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques…
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l’évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
  Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d’une attestation individuelle de formation.