

Formation

Digital RH

Accompagner efficacement la digitalisation des ressources humaines

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Responsables RH, DRH, HRBP, responsables formation, chefs de projet RH. Toute personne en charge de la digitalisation des processus RH ou de la conduite du changement

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Enjeux et impacts de la digitalisation RH

Comprendre les nouveaux défis RH à l'ère du digital Identifier les attentes des collaborateurs et des directions Explorer les bénéfices et risques d'une digitalisation mal anticipée

2. Cartographier les processus RH à digitaliser

Recrutement, onboarding, gestion des talents, formation, paie... Prioriser les axes de transformation selon les besoins de l'organisation Automatiser les tâches à faible valeur ajoutée pour recentrer les RH sur le stratégique

3. Choisir les bons outils et solutions digitales RH

Panorama des outils : SIRH, ATS, LMS, gestion des compétences, plateformes collaboratives Critères de sélection, intégration et sécurité des données (RGPD) Adapter l'outil aux usages et à la culture d'entreprise

4. Accompagner le changement et mobiliser les équipes RH

Sensibiliser, former et engager les parties prenantes Lever les résistances et adapter les postures managériales Intégrer la conduite du changement dans le plan de déploiement

5. Mesurer les impacts et ajuster la stratégie

Définir des indicateurs de suivi et de performance Optimiser l'expérience collaborateur et la marque employeur Tirer parti des retours terrain pour faire évoluer la démarche

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la transformation digitale dans la fonction RH
- Identifier les leviers de digitalisation des processus RH
- Accompagner le changement culturel et organisationnel lié à la digitalisation
- Choisir les outils numériques adaptés à son contexte
- Déployer une stratégie RH digitale centrée sur l'expérience collaborateur

Modalités pédagogiques

- Pédagogie active et participative : études de cas, ateliers collaboratifs, échanges de pratiques
- Diagnostic personnalisé de la maturité digitale RH de votre organisation
- Outils concrets pour structurer et piloter une stratégie RH digitale
- Un cadre clair pour piloter votre transformation RH digitale
- Des outils concrets pour digitaliser vos processus sans perdre l'humain
- Accompagnement par des experts en transformation RH

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.