

Formation

Détecter et développer les talents

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Responsables RH, responsables formation, talent managers, DRH, managers opérationnels. Toute personne en charge de la détection et du développement des talents dans l'organisation

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Définir les notions de talent et de potentiel

Talent, haut potentiel, compétences clés : quelles différences ? Comprendre les facteurs de réussite individuelle et collective Aligner la gestion des talents avec la stratégie et la culture de l'entreprise

2. Détecter les talents : outils et méthodes d'évaluation

Mettre en place une cartographie des talents Utiliser des entretiens de potentiel, assessments, feedback 360° Identifier les signaux faibles et repérer les talents cachés

3. Construire des parcours de développement adaptés

Élaborer un plan de développement personnalisé Combiner formation, mentorat, mobilité interne, coaching Suivre la progression et ajuster les parcours dans le temps

4. Impliquer les managers et structurer une démarche collaborative

Le rôle du manager dans l'identification et la valorisation des potentiels Favoriser une culture du feedback et de la reconnaissance Mettre en place des revues de talents et des comités de carrière

5. Fidéliser les talents et sécuriser les parcours clés

Les leviers d'engagement et de rétention des talents Identifier les risques de départ et plans de succession Construire une stratégie durable de gestion des talents

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la gestion des talents dans l'entreprise
- Identifier les collaborateurs à fort potentiel et leurs leviers de motivation
- Mettre en place des outils d'évaluation objectifs et efficaces
- Concevoir des parcours de développement personnalisés
- Fidéliser les talents à travers une stratégie RH cohérente et motivante

Modalités pédagogiques

- Un cadre structuré pour professionnaliser votre gestion des talents
- Des outils immédiatement opérationnels pour repérer et accompagner les potentiels
- Outils RH concrets et adaptables à chaque organisation
- Approche opérationnelle et participative : ateliers, études de cas, mises en situation
- Un accompagnement sur mesure pour construire une politique RH durable et engageante

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.