

Formation

Actualités du droit du travail en 2025

Actualités du Droit du Travail et de la Jurisprudence Sociale

Durée : 1 jour (7h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Responsables et gestionnaires RH, juristes d'entreprise, directeurs des ressources humaines, managers concernés par les évolutions du droit du travail.

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Panorama des évolutions législatives et réglementaires récentes

Lois et décrets récents (ex. : réforme du temps de travail, évolution du CDI intérimaire, évolution du bulletin de paie) Point sur la réforme des retraites et ses impacts RH Actualité des obligations en matière de QVCT, égalité professionnelle, handicap

2. Jurisprudence sociale récente commentée

Sélection des arrêts clés de la Cour de cassation (chambre sociale) Focus : validité des accords collectifs, clauses contractuelles sensibles, licenciements, télétravail, forfait jours... Analyse d'impacts pratiques : que changer dans mes pratiques RH ou managériales ?

3. Sécurisation des pratiques contractuelles et disciplinaires

Clauses sensibles du contrat de travail : mobilités, non-concurrence, périodes d'essai Gestion des absences, télétravail, accidents du travail : nouveaux points de vigilance Procédures disciplinaires et ruptures de contrat : erreurs à éviter à la lumière des dernières décisions

4. Anticiper les évolutions à venir

Projets de réforme ou d'évolution réglementaire connus à date Tendances émergentes en droit social (travail hybride, IA et RH, etc.) Impacts potentiels sur la stratégie sociale de l'entreprise

Objectifs

- Intégrer les réformes sociales et les nouveautés réglementaires dans sa pratique RH
- Identifier les jurisprudences marquantes impactant les relations de travail
- Sécuriser les pratiques en matière de contrat, gestion des temps, disciplinaire, rupture, etc.
- Anticiper les impacts des évolutions à venir
- Échanger sur ses pratiques avec un(e) expert(e) en droit social

Modalités pédagogiques

- Apports commentés par un(e) expert(e) en droit social
- Analyse de décisions de justice, cas pratiques
- Quiz interactifs pour tester ses réflexes
- Dialogue ouvert : questions-réponses sur les problématiques des participants
- Dossier synthèse remis à chaque participant (pdf ou print)

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.