Formation

Travailler en mode transversal

★★★★★ 4.9 (8 avis)

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT
Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Tout équipier projet, quel que soit son rôle au sein du projet. Tout contributeur à un projet, ponctuel ou permanent

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Comprendre le principe d'un projet

- Positionnement du projet dans l'entreprise
- Connaître les concepts-clés d'un projet
- Comprendre le fonctionnement en mode projet

2. Jouer efficacement son rôle de participant à un projet

- Rôle, mission et positionnement d'un participant à un projet
- Adhérer à la culture projet
- Concilier sa double appartenance au projet et à son service d'origine

3. Appliquer la méthodologie projet en tant que contributeur à un projet

- Optimiser sa contribution à chaque étape du projet
- Identifier les étapes-clés d'un projet
- Evaluer ses activités
- Contribuer à leur planification
- Contrôler et formaliser l'avancement des travaux
- Assurer le reporting au chef de projet

- Gérer les alertes
- Utiliser les outils de gestion des risques

4. S’organiser entre projet et métiers

- Partager son temps entre les activités du projet et ses missions au sein de sa direction d’appartenance
- Prioriser, selon les enjeux, projet et métiers

5. Développer des comportements efficaces pour la réussite du projet

- Optimiser sa contribution à chaque étape du projet
- Intégrer les impératifs des autres acteurs du projet
- Adopter une orientation client
- Développer une communication efficace
- Favoriser les attitudes coopératives

Objectifs

- S’organiser de manière collaborative pour favoriser l’engagement dans un projet ou une mission
- Acquérir des méthodes collaboratives simples et efficaces
- Concevoir et relayer des messages motivants qui incitent à s’engager

Modalités pédagogiques

- Un cas-projet sert de fil rouge à la formation pour permettre l’appropriation des outils fondamentaux
- Diagnostic de gestion du temps et d’arbitrage des priorités
- Travail sur les cas des participants, simulations

Modalités d’évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l’évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
  Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d’une attestation individuelle de formation.