Formation

Conduire le changement en tant que Chef de Projet

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT
Collations et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Formateur, formateur interne, responsable des ressources humaines, responsable formation, tuteur, collaborateur souhaitant intégrer le digital learning dans leurs pratiques.

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Transformer vos pratiques avec le digital

Appréhender les enjeux de la formation digitale, Découvrir les clés de la formation blended.

2. Vous familiariser avec les principaux outils digitaux

Découvrir ou approfondir vos connaissances de différentes modalités, Comprendre leur efficacité, Identifier les principaux usages et clés de la réussite.

3. Gérer un projet de digitalisation

Définir les objectifs de la formation et les étapes ou sous-objectifs pour permettre de découper des « briques », Évaluer le contexte, comprendre précisément les besoins et les contraintes pour utiliser le digital à bon escient, Impliquer les participants : créer l'intérêt, cultiver l'attention sur la durée, solliciter les managers.

4. Vous entraîner à la construction du dispositif intégrant du digital

Séquencer sa progression pédagogique (savoir utiliser le temps : avant, pendant et après), Choisir les modalités adaptées à la finalité, Scénariser une séquence pédagogique digitale.

5. Vous entraîner et ancrer les points clés

Expérimenter et partager votre expérience, Revoir les points clés de réussite, Ajuster votre projet et améliorer vos pratiques au quotidien.

Objectifs

- Développer l’impact de votre approche pédagogique grâce au multimodal,
- Savoir utiliser avec pertinence des outils digitaux pour enrichir l’apprentissage,
- Vous entraîner à la construction de séquences pédagogiques intégrant du digital,
- Développer l’ancrage grâce à la réactivation.

Modalités pédagogiques

- Entraînement à l’utilisation d’outils digitaux,
- Constitution d’une listes d’outils digitaux pratiques et en accès libre,
- Partages de pratiques et comportements adaptés,
- Mises en situation,
- Des conseils individualisés et simples à mettre en oeuvre pour chaque participant,
- Rédaction d’un plan individuel de développement.

Modalités d’évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques…
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l’évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
  Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d’une attestation individuelle de formation.

Prochaines sessions inter

Paris

26-27 juin 2025

29-30 septembre 2025

16-17 octobre 2025

20-21 novembre 2025

11-12 décembre 2025

Autres localités

A voir sur notre site : https://www.devop.pro/formations/conduire-le-changement-en-tant-que-chef-de-projet