Formation

Renforcer la dynamique et la cohésion d’équipe

Renforcer la cohésion d'équipe pour plus de performance

★★★★★ 4.9 (16 avis)

Avis (3)

Durée : 2 jours (14h heures)

Déploiement sur demande

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Tout manager hiérarchique ou de projet souhaitant renforcer la dynamique et la cohésion de leur équipe.

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Tirer parti des facteurs qui « boostent » la performance collective

- Définir ce qui fonde une équipe,
- Identifier les actes du quotidien et les événements qui fondent une équipe,
- Définir des règles du jeu qui mènent à la performance,
- Créer les conditions de la motivation de chaque individu et de l’équipe,
- Créer et alimenter au quotidien les facteurs de cohésion de l’équipe.

2. Fédérer et responsabiliser pour un fonctionnement fluide et efficace

- Consolider et révéler son propre leadership,
- Mobiliser autour d’une vision,
- Fédérer autour de valeurs communes,
- Adapter son mode de management aux individus et à la maturité de l’équipe,
- Identifier et faire vivre la complémentarité pour développer la coopération.

3. Impliquer et réussir à obtenir l’engagement

- Maîtriser les approches pour mobiliser,
- Stimuler l’esprit d’entreprise et favoriser la prise de risque,
- Savoir re-motiver et dynamiser,
- Maîtriser les bonnes pratiques pour créer de l’enthousiasme,
- Savoir agir face à la démotivation.

Objectifs

- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de l’équipe,
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d’équipe,
- Fédérer et responsabiliser,
- Incarner et encourager les comportements pour obtenir des résultats durables,
- Développer le potentiel collectif.

Modalités pédagogiques

- 80% de mises en pratique,
- Conseils personnalisés,
- Retours d’expériences des missions menées par le consultant formateur,
- Travail sur les situations apportées par les participants,
- Exercices pour délivrer des feed back positifs.

Modalités d’évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques…
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l’évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
  Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d’une attestation individuelle de formation.