

Formation

L'essentiel de la gestion des ressources humaines

Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Tout collaborateur souhaitant bénéficier d'une vision globale de la fonction RH et souhaitant s'initier aux fondamentaux de la gestion des RH.

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Recruter les collaborateurs

Bien définir le poste et le profil. Identifier les phases du processus de recrutement Structurer ses entretiens de recrutement. Maîtriser les techniques de questionnement et d'écoute. Envisager un processus d'intégration.

2. Mettre en place une GEPP

Connaître les obligations légales et points clés d'un accord. Construire un référentiel de compétences. Identifier les emplois sensibles et stratégiques. Identifier les écarts qualitatifs et quantitatifs (pyramide des âges, projections d'effectifs...). Organiser et sécuriser la mobilité interne

3. Bâtir le plan de formation dans le nouveau cadre réglementaire

Connaître les obligations légales en matière de formation professionnelle et les points clés de la réforme 2014 et 2018-2019 Bâtir un plan de formation Chiffrer le budget et appliquer les nouvelles règles de financement Mettre en forme le plan pour bien communiquer auprès des IRP Mettre en place le plan (cahier des charges, ingénierie des dispositifs, suivi du plan...). Évaluer la formation.

4. Mettre en place les entretiens annuels et professionnels

Situer les enjeux de l'appréciation et le rôle des différents acteurs. Identifier les supports et référentiels d'évaluation. Distinguer entretien annuel et professionnel. Maîtriser les droits et obligations de l'employeur

en matière d'entretien professionnel Savoir explorer les motivations et le projet professionnel et mener un entretien professionnel.

5. La gestion des rémunérations

Connaître les critères d'un bon système de rémunération Raisonner en rémunération globale : salaire fixe, partie variable Suivre l'évolution de la masse salariale

Objectifs

- Maîtriser les concepts clés de la gestion financière des entreprises
- Connaître les termes financiers courants et les méthodes d'analyse de la performance financière
- Mesurer la performance et la santé financière d'une entreprise
- Piloter la performance d'une unité opérationnelle

Modalités pédagogiques

- Plus de 80% du temps dédié à des mises en situation
- Travail sur les situations concrètes vécues par les participants
- Retours d'expérience du formateur et nombreux cas d'entreprises présentés et analysés

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.

Prochaines sessions inter

Paris

26-27 mai 2025

12-13 juin 2025

29-30 septembre 2025

9-10 octobre 2025

24-25 novembre 2025

15-16 décembre 2025

Autres localités

A voir sur notre site : <https://www.devop.pro/formations/fondamentaux-gestion-ressources-humaines>