

Formation

## Formation de Formateur occasionnel

★★★★★ 4.6 (12 avis)

Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

### Public

Toute personne souhaitant devenir formateur occasionnel. Managers, experts métiers, consultants ou toute personne amenée à animer ponctuellement des formations en interne ou en externe.

### Prérequis

Aucun

## Programme de la formation

### 1. Comprendre les fondamentaux de la pédagogie pour adultes

Les spécificités de l'apprentissage des adultes (andragogie vs pédagogie). Les styles d'apprentissage et leur impact sur la conception de la formation. Les leviers d'engagement et de motivation des apprenants.

### 2. Structurer un programme de formation clair et attractif

Définir des objectifs pédagogiques pertinents. Construire une progression logique et dynamique. Concevoir des supports adaptés (présentation, livret, exercices).

### 3. Intégrer des méthodes actives pour maximiser l'apprentissage

Le principe de l'apprentissage expérientiel. Les techniques d'animation participative (cas pratiques, mises en situation, quiz, etc.). L'utilisation des outils digitaux pour enrichir l'expérience (Mentimeter, Klaxoon, Miro...).

### 4. Adopter une posture de formateur engageante

Gagner en assurance et capter l'attention dès les premières minutes. Travailler sa voix, son langage corporel et son regard. Gérer son trac et son stress pour une prise de parole fluide.

### 5. Dynamiser son animation et gérer les interactions

Varié les techniques d'animation pour maintenir l'attention. Favoriser l'implication des participants et gérer les résistances. Encourager l'apprentissage collaboratif et l'échange entre pairs.

### 6. Évaluer et suivre la montée en compétences des apprenants

Les différents types d'évaluation (diagnostique, formative, sommative). Savoir recueillir et exploiter les feedbacks des participants. Assurer un suivi post-formation pour renforcer l'impact.

## Objectifs

- Concevoir une formation claire et engageante en intégrant les principes de l'apprentissage des adultes.
- Gagner en aisance et en impact dans l'animation d'une session de formation.
- Gérer les interactions et s'adapter aux profils des participants.
- Évaluer l'efficacité de la formation et assurer un suivi pédagogique.

## Modalités pédagogiques

- Une formation qui vous fait pratiquer de manière intensive l'animation de formation et vous permet une appropriation durable des méthodes, techniques et outils.
- Alternance entre apports théoriques et mises en pratique.
- Jeux de rôle et simulations pour un feedback individualisé.
- Plan d'action individuel pour appliquer les acquis en situation réelle.

## Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.  
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.