

## Objectifs

- Construire une vision inspirante
- Donner du sens
- Mobiliser les énergies
- Initier le changement
- Communiquer en leader

## Public

Managers, chefs de projet, tous responsables.

Pas de pré-requis

## Axes de travail

### 1. Construire une vision inspirante

- Opérer un diagnostic objectif
- Élaborer une vision d'équipe performante
- Intégrer les clés de l'art du leadership par le sens
- Authenticité, cohérence, confiance

### 2. Mobiliser les énergies

- Élargir sa zone d'influence
- Prendre appui sur les émotions
- Initier le changement
- Déclencher le mouvement

### 3. Communiquer en leader

- Trouver les mots qui touchent
- Le leadership et l'art des formules
- Le triptyque Tête-Cœur-Corps

### 4. Pratiquer l'art du feedback

- Les signes de reconnaissance
- La structure d'un feedback efficace

## Animation

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- 80% de mises en situation