

En tant que manager transversal, vous avez la responsabilité de coordonner et de diriger des collaborateurs d'autres équipes, sur un même projet ou activité.

Cette formation vous permettra de renforcer votre leadership transversal pour mener votre équipe vers le succès.

Vous découvrirez les meilleures pratiques de leadership, les compétences de communication et de gestion du changement pour améliorer votre performance en tant que manager transversal.

## Public

Chef de projets, cadre, collaborateur, manager d'équipe sans lien hiérarchique.

## Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

## Objectifs

Développer son influence dans les projets

Mettre en place les conditions d'un management transversal efficace

Développer son influence et sa persuasion

Identifier et animer les sources de son autorité informelle

Mobiliser ses collaborateurs et développer les conditions de la coopération

## Programme

### 1. Manager hors hiérarchie

Identifier les caractéristiques du management non-hiérarchique,

Instaurer les règles du jeu et clarifier les responsabilités,

Développer la coopération et vaincre les résistances du groupe,

Créer la confiance et les conditions de l'adhésion à un projet transversal,

Piloter et coordonner une équipe transverse,

Identifier le cadre de référence et les facteurs de motivation de chacun,

Étendre son influence au-delà de son autorité hiérarchique.

### 2. Développer la coopération et vaincre les résistances du groupe

Construire des relations de confiance,

Gérer les personnalités difficiles, vaincre les résistances,

Encourager la confrontation des expertises et des expériences,

La mise en place d'un système de feedback.

### 3. Asseoir son leadership dans une relation non hiérarchique

Identifier les sources de son leadership pour mobiliser sans autorité hiérarchique,

Connaître les fondements de sa légitimité personnelle, la responsabilisation et la confiance,

Déterminer l'impact de son style de leadership sur ses interlocuteurs,

Savoir véhiculer ses messages,

Allier bienveillance et exigence pour doper son efficacité.

### 4. Mettre en place un système de communication pertinent et efficace en mode projet

Développer ses capacités de communication,

Adapter sa communication en fonction des niveaux de maturité de vos interlocuteurs,

Repérer les caractéristiques relationnelles d'une situation,

Anticiper et gérer les désaccords.

Consulter cette formation en ligne :

« Vendre » ses projets et idées aux clients internes ou externes,

<https://www.devop.pro/formation/asseoir-son-leadership-en-mode-transversal.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Communiquer de manière convaincante en réunion projet,  
Développer son efficacité en situation de groupe.

## Méthode d'animation

Cette formation est animée par un formateur coach certifié.  
Entraînements sur les cas concrets des participants,  
Jeux pédagogiques, mises en situation,  
Grilles de lecture,  
Autodiagnosics.

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/asseoir-son-leadership-en-mode-transversal.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)