

Objectifs

Concevoir et mettre en place un contrôle de gestion sociale efficace.
Construire les bons outils pour améliorer et piloter la performance RH.
Établir des prévisions budgétaires et optimiser les coûts des ressources humaines.
Mesurer l'impact financier des décisions RH.

Public

Responsables RH/administration du personnel, responsables paie, contrôleurs de gestion...

Pas de pré-requis

Axes de travail

1. Les missions du contrôle de gestion sociale

Métier, missions et positionnement du contrôle de gestion sociale dans l'entreprise
Les intervenants de la fonction contrôle de gestion sociale et leurs attentes

2. Piloter les effectifs et les compétences

Budgéter les effectifs et les temps, prévoir et intégrer les mouvements de personnels
Évaluer l'impact des évolutions socio-économiques sur la fonction RH : gestion des carrières, parité hommes-femmes, pyramide des âges...
Mesurer le climat social : absentéisme, turn-over
Identifier les coûts visibles et coûts cachés : mise en évidence et calcul des coûts de dysfonctionnement

3. Piloter la masse salariale et les budgets de frais de personnel

Piloter la rémunération
Mettre en place un contrôle de gestion des rémunérations
Piloter et contrôler la masse salariale
Calculer et projeter les impacts des politiques d'augmentations salariales
Définir une méthodologie globale d'analyse et de création des budgets de frais de personnel

4. Mesurer la performance RH

Définir et contrôler la performance
La formation en tant qu'investissement en performance
Les processus RH
Outils de mesure de la performance RH, indicateurs de performance
Construire son système de pilotage RH

5. Construire un tableau de bord répondant aux besoins

Mesurer la performance RH.
Identifier des indicateurs sensibles et prédictifs : théorie et pratique.
Typologie des indicateurs propres à la RH : emploi, rémunération, hygiène et sécurité, formation, dialogue social, diversité, climat social...
Concevoir une présentation qui facilite l'analyse et la prise de décision.

Animation

80% de mises en pratique,

Une formation pour contrôler et mesurer efficacement sa performance RH

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/contrôle-de-gestion-sociale.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Contrôle de gestion sociale



Des exercices et ateliers pour appréhender tous les outils présentés, construire un outil de reporting fiable et utile
Une méthodologie complète utilisable dès le retour du stagiaire sur son poste de travail

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/contrôle-de-gestion-sociale.html>
Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)