

## Objectifs

- Repérer son style de leadership dominant
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Construire sa vision et savoir la faire partager
- Donner des signes de reconnaissance individuels
- Développer son assertivité et son écoute
- Développer votre influence sur vos collaborateurs
- Développer votre confiance en vous et celle de vos collaborateurs

Pas de pré-requis

## Public

Tout manager souhaitant affirmer son leadership dans l'exercice de son métier et de ses missions.

### 1. Exercer un leadership efficace

- Comprendre les caractéristiques du leadership. Leadership et management.
- Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant.
- Appréhender le pouvoir d'influence du leader.
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité.
- Augmenter sa capacité d'attention et d'observation.
- Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante. Identifier les stades de développement de son équipe.
- Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur.
- Fixer des plans d'action.

### 2. Les pratiques d'un leadership mobilisateur

- Relever les défis, créer le changement, innover.
- Connaître les leviers de motivation pour progresser, responsabiliser ses collaborateurs.
- Élaborer sa propre vision et comprendre comment la faire partager efficacement.
- Développer un leadership basé sur des valeurs, des intérêts communs.
- Communiquer pour mobiliser son équipe.
- Instaurer un climat de confiance. Définir des objectifs de coopération.
- Montrer la voie, diriger par l'exemple.
- Encourager. Reconnaître les contributions individuelles. Célébrer la réussite.

### 3. La connaissance de soi et le développement de l'affirmation positive

- S'affirmer et développer son cadre comportemental ouvert
- Développer son assertivité
- Etre présent à soi et aux autres
- Accroître son influence personnelle
- Développer son action et sa distanciation
- Connaître ses modes interactifs
- Neutraliser ses freins et ses réticences
- Lâcher prise / Laisser aller
- Le concept de confiance

### 4. S'affirmer dans son rôle de leader

- Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation.
- Développer son assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feed-back constructif.
- Se positionner face aux critiques. Faire face aux tensions et aux peurs de son équipe.
- Développer sa capacité d'écoute active. Savoir questionner, reformuler.

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/developper-son-leadership-de-manager.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Utiliser le non verbal : le regard, l'attitude, la voix, la gestuelle.  
Développer son charisme.

## Animation

Autodiagnostic : identifier ses valeurs dans son contexte professionnel

Mise en situation : présenter son projet au groupe en adaptant sa posture de leader

Donner des feedbacks positifs pour rétablir une relation de confiance

Débriefing sur les comportements mis en œuvre

Jeux de rôles permettant d'analyser et de prendre des décisions sur les styles de leadership appropriés.

Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant