

Développer ses équipes avec une approche orientée solutions

Le manager dans son rôle de Servant Leader est un coach et un facilitateur au service du développement de ses équipes. L'approche orientée solutions (Solution Focus) permet au manager et à ses collaborateurs de trouver ensemble des solutions rapides et efficaces.

Objectifs

- S'approprier la posture de Servant Leader
- Comprendre les principes de l'orientation solutions
- S'approprier les techniques de questionnement de l'approche
- Développer sa capacité d'intervention en situation managériale avec les outils Solution Focus

Public

Managers, responsables d'équipes, responsables de projets

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes de travail

1. Comprendre les fondements et les principes de l'approche orientée solution

- Découvrir l'historique et les principes de l'approche
- Conduire un entretien orienté solution

2. Accompagner le développement de ses collaborateurs

- Maîtriser le questionnement orienté solution
- Utiliser les questions orientées solution et intégrer leurs présuppositions
- Amplifier les progrès avec les échelles
- Mettre en œuvre les échelles de progrès et de motivation dans un entretien de management
- Faire des entretiens d'appréciation des collaborateurs un vecteur de leur performance
- Faciliter une réunion d'équipe ou un workshop avec les outils Solution

3. Accompagner ses collaborateurs dans la co-construction du changement

- Faciliter une réunion d'équipe ou un workshop avec les outils Solution Focus

4. Intégrer la pratique de l'orientation solution dans ses interventions managériales au quotidien

- Utiliser à bon escient feed-back et compliments
- Mettre en œuvre une tactique de « guérilla orientée solution »

Méthode d'animation

Animation par un Coach et formateur certifié, expert de l'approche Solution Focus et certifié Solution Focused Business Professional (U. of Wisconsin - Milwaukee)

Identifier ses points forts et établir son plan de progrès en tant que Servant Leader

Mise en œuvre de Solution Focus en situation collective


Mises en situation : expérimenter la différence entre une conversation orientée problème et une conversation orientée solutions

Consulter cette formation en ligne :

Appliquer l'orientation solution à la conduite des réunions

<https://www.devop.pro/formation/devenir-un-servant-leader-avec-la-methode-solution-focus.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)



Servant leadership

devop

Entraînement à l'art du compliment en situation managériale

Plan d'action personnel : identifier ses points forts et établir son plan de progrès en tant que Servant Leader

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/devenir-un-servant-leader-avec-la-methode-solution-focus.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)