

Objectifs

- Acquérir des outils pour prendre du recul, diriger en incarnant une vision et donner du sens
- Construire le sens
- Acquérir des méthodes et outils pour donner du sens à l'animation de son équipe.
- Savoir transmettre et partager le sens
- Trouver les leviers de motivation individuels et collectifs

Public

Managers confirmés, cadres dirigeants et responsables d'équipe souhaitant donner du sens à leur pratiques managériales.

Pré-requis

Avoir une expérience du management et souhaiter développer un management porteur de sens.

Axes de travail

1. Bâtir son identité managériale en lui donnant un sens

- Ses expériences, ses succès, son degré d'implication dans le triangle: » surcharge-rythmes-manque de contrôle »
- Positionner son management dans la stratégie de l'entreprise.
- Positionner son pouvoir hiérarchique face à son équipe
- Tirer les enseignements des expériences positives et des échecs déterminants.
- Intégrer intuition et émotion dans son management
- Prendre du recul sur ses pratiques managériales

2. Incarner sens, vision et valeurs

- Affirmer son rôle de manager porteur de sens.
- Manager en incarnant une vision
- Favoriser l'autonomie de chaque collaborateur.
- Mettre en valeur l'importance et le rôle de chacun dans l'équipe.
- Développer des projets partagés

3. Lutter contre les ennemis du sens

- Définir le pourquoi et laisser le comment
- Co-construction de solutions autour des paradoxes quotidiens

4. Diriger avec flexibilité et donner du « sens » au quotidien


- Développer une posture charismatique
- Donner du sens au travail de chacun en resituant les objectifs individuels
- Faire accepter les décisions en expliquant le sens qu'elles ont pour l'entreprise
- Oser la confiance en ses collaborateurs
- Savoir gérer les difficultés liées aux personnes

Animation

- 80% de mises en application, auto diagnostics, exercices individuels ou collectifs, prise de recul sur ses pratiques, travail sur des déclics pour faire évoluer ses pratiques
- Analyse des situations concrètes apportées par les participants
- Le formateur propose une posture de facilitateur pour favoriser au maximum les échanges entre participants
- Travail sur les situations et cas concrets proposés par les participants

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/donner-du-sens-a-son-management.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)



Donner du sens à son management

devop

Chaque participant est contacté en amont de la formation pour faire le point sur ses pratiques et identifier ses objectifs de développement

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/donner-du-sens-a-son-management.html>
Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)