

Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux et les impératifs de la loi du 11 février 2005 et de la loi du 5 septembre 2018
Maîtriser le socle de connaissances nécessaires concernant l'emploi de personnes handicapées
S'approprier son rôle de référent handicap
Être capable de piloter, animer et suivre une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés

Public

Personnes en charge de la mise en œuvre de la politique d'emploi de personnes handicapées
Référénts handicap nouvellement nommés

Pré-requis

Aucun

Contenu pédagogique

1. Cadre légal : d'hier à aujourd'hui
2. Comment répondre aux impératifs de la loi du 11 février 2005 et du 5 septembre 2018
3. Les enjeux de l'emploi des personnes handicapées
4. Handicap : de quoi parle-t-on ?
Les différentes représentations du handicap, définition, les différentes typologies de handicap, la RQTH, caractéristiques des bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les droits
5. Difficultés, solutions et comportements à adopter en fonction des déficiences
6. Développer une politique d'emploi de travailleurs handicapés
Le projet, les différents axes, l'organisation interne, la communication, les freins et leviers, l'insertion et le maintien en emploi
7. Intégrer la politique Handicap comme logique RH en maîtrisant le principe de non-discrimination
8. Rôle et missions du référent Handicap
9. Recruter, intégrer, manager et maintenir dans l'emploi une personne en situation de handicap : les bonnes pratiques
10. Différents partenaires intervenant dans le champ du handicap : quand et comment les mobiliser ?
11. Mesures de droit commun et les mesures spécifiques