

Objectifs

- Disposer une vision globale de la gestion des ressources humaines
- Cerner le rôle et les enjeux de la fonction RH
- Maîtriser le cadre juridique RH afin de sécuriser ses pratiques
- Identifier les différents domaines de la GRH et leurs interdépendances

Public

Tout collaborateur souhaitant bénéficier d'une vision globale de la fonction RH et souhaitant s'initier aux fondamentaux de la gestion des RH.

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes de travail de la formation

1. Recruter les collaborateurs

- Bien définir le poste et le profil.
- Identifier les phases du processus de recrutement
- Structurer ses entretiens de recrutement.
- Maîtriser les techniques de questionnement et d'écoute.
- Envisager un processus d'intégration.

2. Mettre en place une GPEC

- Connaître les obligations légales et points clés d'un accord.
- Construire un référentiel de compétences.
- Identifier les emplois sensibles et stratégiques.
- Identifier les écarts qualitatifs et quantitatifs (pyramide des âges, projections d'effectifs...).
- Organiser et sécuriser la mobilité interne

3. Bâtir le plan de formation dans le nouveau cadre réglementaire

- Connaître les obligations légales en matière de formation professionnelle et les points clés de la réforme 2014 et 2018-2019
- Bâtir un plan de formation
- Chiffrer le budget et appliquer les nouvelles règles de financement
- Mettre en forme le plan pour bien communiquer auprès des IRP
- Mettre en place le plan (cahier des charges, ingénierie des dispositifs, suivi du plan...).
- Évaluer la formation.

4. Mettre en place les entretiens annuels et professionnels

- Situer les enjeux de l'appréciation et le rôle des différents acteurs.
- Identifier les supports et référentiels d'évaluation.
- Distinguer entretien annuel et professionnel.
- Maîtriser les droits et obligations de l'employeur en matière d'entretien professionnel
- Savoir explorer les motivations et le projet professionnel et mener un entretien professionnel.

5. La gestion des rémunérations

- Connaître les critères d'un bon système de rémunération
- Raisonner en rémunération globale : salaire fixe, partie variable
- Suivre les évolutions réglementaires

<https://www.devop.pro/formation/fondamentaux-gestion-ressources-humaines.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Méthode d'animation

Entraînement : rédiger une définition de poste, s'entraîner au questionnement pour l'entretien de recrutement, présentation de modèles de plan de formation, cartographie des processus RH, analyser et personnaliser ses différents supports d'entretien...

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/fondamentaux-gestion-ressources-humaines.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)