

Le recours aux contrats d'alternance s'est fortement développé au cours des dernières années. De nombreuses entreprises privées et organisations publiques font à présent appel à des alternants sous la forme de contrats dont la durée peut varier de 6 à 36 mois. Il est fondamental pour les entreprises de comprendre l'intérêt et utiliser à bon escient chaque type de contrat et mesurer les enjeux financiers liés à ces contrats.

## Objectifs

Organiser le recours aux contrats de professionnalisation et d'apprentissage ainsi que les relations avec les différents partenaires (CFA, OPCO, Dreets).  
Intégrer les spécificités du régime juridique propre à ces contrats en tenant compte des changements introduits par la loi « Avenir professionnel ».  
Définir les spécificités et obligations liées à l'accueil de stagiaires.

## Public

Responsables et collaborateurs des services RH, administration du personnel/paie, responsables et collaborateurs formation, recrutement, juristes en entreprise

Pas de prérequis

## Programme de la formation

### 1. Le contrat d'apprentissage

Les conditions à remplir par le jeune et par l'employeur ?  
La rédaction du contrat (CERFA) : les mentions obligatoires

### 2. Le déroulement de l'apprentissage

La formation de l'apprenti : alternance entre le CFA et l'entreprise, rôle majeur du tuteur  
Les aides associées, leur versement, le reste à charge entreprise  
Les conditions de travail, les devoirs vis à vis de l'apprenti  
La nouvelle grille de rémunération

### 3. La fin du contrat

Les modalités d'une éventuelle résiliation anticipée : les changements induits par les dernières évolutions législatives  
La situation et les droits de l'apprenti à l'issue du contrat

### 4. Le contrat de professionnalisation

Comprendre les enjeux du contrat de professionnalisation  
Les conditions à remplir par les deux parties  
Etablir le contrat  
Connaître les formalités à respecter auprès de la DREETS, du centre de formation et des OPCO

### 5. Le déroulement du contrat de professionnalisation

L'organisation de la formation (temps en formation, temps en entreprise)  
Les conditions de travail  
La grille de rémunération  
Les aides associées suite aux dernières évolutions législatives

La fin du contrat

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/gerer-efficacement-les-contrats-dalternance-contrat-dapprentissage-contrat-de-professionnalisation.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

## 6. La gestion d'une rupture anticipée du contrat

les suites possibles au contrat : quelle organisation ? La problématique des successions de CDD

### Animation

Étude de chaque type de contrat rubrique par rubrique

Analyse des relations avec la DREETS, les écoles/CFA, les OPCO ; opportunités et pièges à éviter

Des exercices réguliers pour connaître les points-clés de chaque dispositif

Une formation permettant d'échanger sur ses pratiques et de bénéficier des conseils personnalisés du consultant

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/gerer-efficacement-les-contrats-dalternance-contrat-dapprentissage-contrat-de-professionnalisation.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)