

## Objectifs

Maîtriser les droits et obligations de l'employeur ou de ses représentants en matière de fait religieux dans l'entreprise  
Maîtriser le cadre réglementaire et connaître la marge de manœuvre des entreprises  
Gérer et instaurer des mesures concrètes pour gérer les situations du quotidien

## Public

Dirigeants et managers  
Directeurs et responsables RH  
Equipe RH  
IRP  
Toute personne amenée à gérer les problématiques de fait religieux en entreprise

## Axes de travail

### 1. Maîtriser le principe de non-discrimination en droit du travail

Les convictions religieuses  
Les différences de traitement admises  
Concilier liberté religieuse et bonne marche de l'entreprise

### 2. Maîtriser le cadre réglementaire existant du fait religieux en entreprise

Connaître les principes légaux applicables dans le secteur public/parapublic, le secteur privé, les entreprises de tendance...  
Quelles sont les restrictions aux droits des personnes et aux libertés individuelles et collectives autorisées ?  
Les sanctions civiles et pénales pour le salarié et pour le chef d'entreprise  
Le risque de nullité des mesures prises et les conséquences pratiques  
La cohésion du collectif de travail  
L'image de marque de l'entreprise

### 3. Répondre aux demandes d'aménagement de nature religieuse

La demande d'aménagement des tâches ou des horaires de travail pour des raisons d'ordre religieux  
La demande de congés pour des fêtes religieuses ou des motifs d'ordre religieux  
La demande d'un espace de prière ou de pouvoir prier dans l'entreprise

### 4. Soutenir ses managers par l'apport de réponses concrètes

Sensibiliser les managers au phénomène et leur apporter des réponses appropriées  
Mettre en place des démarches concrètes : communication, sensibilisation, formations, guide...  
Identifier les solutions retenues par la jurisprudence, et par les entreprises/administrations sur le fait religieux  
Comment réagir face à une revendication religieuse ?  
Identifier le rôle de l'encadrement et des représentants du personnel

## Animation

Animation par un expert du fait religieux en entreprise  
Double approche du sujet par le contexte juridique et les actions à mettre en œuvre  
Partage d'expérience au travers d'exemples concrets d'entreprises en se référant à de bonnes pratiques et expériences éprouvées  
Travail sur des situations vécues au sein d'entreprises, analyse des solutions mises en œuvre, évaluer la possibilité les pratiques à succès dans son organisation  
Plan d'actions individualisé à mettre en place dans son entreprise