

## Compétence visée

Réguler l'équipe projet en adaptant les rôles et responsabilités de chacun pour assurer le déroulement optimal du projet.

## Objectifs

Favoriser les comportements de coopération dans une équipe  
Organiser une communication adaptée aux enjeux et à l'environnement du projet.  
Développer une posture adaptée aux enjeux humains de management d'un projet.

## Public

Chefs de projet, coordinateurs projet, tout collaborateur contributeur à un projet

## Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

## Axes d'entraînement

### 1. Faciliter un management transverse efficace

Identifier le positionnement des acteurs  
Comprendre les enjeux de chacun  
Elaborer et faire porter une vision commune transverse

### 2. Développer la coopération au sein du groupe projet

Intégrer les deux niveaux de management d'équipe projet : l'individu et le collectif  
Poser et faire vivre les règles du jeu de l'action collective  
Développer la prise de responsabilité individuelle et collective

### 3. Construire des solutions opérationnelles pour accompagner l'évolution de l'équipe

Gérer les obstacles à l'efficacité collective  
Repérer les dysfonctionnements les plus fréquents  
Désamorcer une situation conflictuelle avec un groupe ou avec un individu  
Structurer ses entretiens et ses réunions de projet  
Maintenir la dynamique de coopération à distance

## Méthode d'animation

80% d'expérimentation  
Ateliers de co-développement pour faire émerger des solutions  
Retours d'expériences de la part du formateur coach des meilleures pratiques de la dimension relationnelle en mode projet  
Conseils personnalisés