

Objectifs

Distinguer les notions « diversité » et « inclusion »

Comprendre les enjeux de la diversité et le rôle des managers dans la création d'un environnement de travail inclusif

Développer leurs pratiques managériales afin de devenir un « manager inclusif » au quotidien

Public

Managers

Pré-requis

Aucun pré-requis nécessaire

Axes de travail

Les enjeux de Diversité et d'Inclusion pour les managers

Distinguer les notions « Diversité et Inclusion »

Définir le concept de « management inclusif » et échanger sur les étapes pour y parvenir

Connaître le cadre légal en France en ce qui concerne la discrimination et les risques associés

Devenir un manager inclusif

Définir les compétences clés du manager inclusif et effectuer le test d'auto-positionnement « êtes-vous un leader inclusif »

Réfléchir sur son style de management : valoriser les forces et identifier les axes d'amélioration

Identifier les facteurs clés de réussite pour favoriser l'inclusivité au quotidien

S'approprier les bonnes pratiques

Synthèse des comportements et attitudes à adopter pour manager la diversité

Développer une approche méthodologique dans le respect de ses propres valeurs et des valeurs de l'entreprise

Animation

Nombreux retours d'expérience et témoignages

Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

Plan d'actions individualisé