

Objectifs

- Mesurer les risques, souplesses et contraintes du contrat de travail.
- Choisir le contrat adapté et le conclure en toute sécurité juridique.
- Identifier la spécificité de chaque type de clause et rédiger les clauses sensibles.
- Cerner toutes les conséquences de la modification du contrat
- Recourir aux CDD en évitant les contentieux prud'homaux, à l'intérim ou aux contrats aidés.

Public

DRH, RRH
Collaborateurs des services RH, administration du personnel.

Pas de pre-requis

Axes de travail

1. S'approprier la réglementation en matière de contrats de travail

- CDI, travail temporaire : dispositions légales, conventionnelles et jurisprudentielles
- Temps partiel : les exigences conventionnelles et jurisprudentielles
- Vérifications préalables et indispensables avant l'engagement
- Durée et renouvellement de la période d'essai : conditions de validité
- Information concernant la convention collective

2. Insérer les clauses protectrices des intérêts de l'entreprise

- Clause de non-concurrence
- Clauses de discrétion et de secret professionnel
- Clause d'exclusivité de services
- Clause de dédit-formation

3. Sécuriser la rédaction d'un contrat à durée indéterminée

- Respecter les clauses obligatoires.
- Rédiger les clauses de souplesse : mobilité géographique, objectifs, télétravail.
- Maîtriser les clauses sensibles (non-concurrence, dédit-formation, ...).
- Gérer la période d'essai.

4. Sécuriser le Contrat à Durée Déterminée (CDD) et le Contrat de Travail Temporaire (CTT)

- Cas de recours et interdictions
- Durée et renouvellement des contrats
- Succession des contrats : comment éviter la requalification ?
- Statut et droits du salarié en CDD, en CTT
- Cas de rupture anticipée et versement de l'indemnité de précarité
- Les ajustements envisageables par accords de branche suite aux ordonnances Macron

5. Maîtriser le contrat de travail à temps partiel

- Clauses obligatoires du contrat à temps partiel
- Impacts de la loi de sécurisation de l'emploi et assouplissements envisagés

6. Maîtriser le contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/les-contrats-de-travail.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Formalisme de ce type de contrat

7. Modifier le contrat de travail : souplesse et contraintes des avenants

Distinguer modifications du contrat et conditions d'exécution du contrat.

Modifier le lieu de travail, la qualification, la rémunération.

Mettre en œuvre une période de mobilité volontaire externe sécurisée.

Respecter les procédures et rédiger les avenants.

Conséquences du refus du salarié.

Rupture anticipé du CDD

Rupture du CDI : à l'initiative du salarié, à l'initiative de l'employeur, la rupture conventionnelle

Animation

Formation proposant plus de 80% du temps dédié à la mise en pratique

Les participants sont invités à apporter leurs propres exemples de contrats

Formation animée par un avocat expert du droit des contrats de travail

Entraînement à l'analyse et à la rédaction de clauses sensibles du contrat de travail