

Objectifs

Intégrer la notion de complexité dans l'exercice du management.
S'approprier les caractéristiques d'un leader et les différents registres du leadership.
Mettre en œuvre des scénarii de leadership pour traiter des situations concrètes.
Communiquer en leader

Public

Tous managers expérimentés, dirigeants, responsables d'équipes, souhaitant développer leur leadership

Pas de pré-requis

Axes de travail

1. S'approprier les registres du leadership

Définir le leadership efficace
Quel leader suis-je ?
Définir les registres potentiels de leadership
Définir les registres de leadership à mettre en œuvre en cohérence avec ses objectifs d'équipe et ses objectifs individuels
Agir au quotidien sur le climat de son équipe et de son entreprise

2. Adopter le registre de leadership approprié et développer son charisme

Diagnostiquer une situation managériale
Clarifier les objectifs du plan d'action à mettre en œuvre
Construire un scénario pertinent pour traiter une situation avec différents registres de leadership
Mettre en œuvre un changement
Mobiliser une équipe sur un projet ou un plan d'actions

3. La communication verbale et non verbale du leader

Intervenir devant un groupe
Mettre en œuvre les composantes de la conviction du leader
Gérer avec leadership les messages venus des autres

Animation

80% de mises en pratique apportés par le formateur coach puis par les participants
Formation animée une formatrice coach certifié
La dynamique de la formation incite les participants à se mettre en mouvement pour provoquer des déclics
Traitement de nombreuses situations opérationnelles concrètes
Plan d'actions individuel