

Objectifs pédagogiques

Évaluer les différentes situations invalidantes
S'approprier les outils de la compensation liés à ces situations
Bien évaluer pour bien compenser les situations invalidantes

Public

Personnes en charge de la mise en œuvre de la politique d'emploi de personnes handicapées
RRH
Managers

Pré-requis

Aucun

Contenu pédagogique

1. Qu'est-ce qu'une situation de handicap ?
2. Comment évaluer objectivement une situation de handicap ?
3. Compenser les inadéquations entre un environnement de travail et une déficience
Déficiences physiques (appareil locomoteur et autres déficiences physiques)
Déficiences visuelles
Déficiences auditives
Déficiences cognitives
Déficiences psychiques
Maladies chroniques invalidantes
Situations de polyhandicap
4. Prendre en compte l'aspect évolutif de certaines déficiences
5. Outils d'évaluation et de suivi d'une solution de compensation

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/maintenir-dans-lemploi-un-collaborateur-en-situation-de-handicap.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)