

## Objectifs de la formation

S'inspirer des meilleures pratiques managériales dans les entreprises libérées,  
Activer les leviers de l'agilité pour piloter des projets complexes,  
S'approprier les outils collaboratifs pour travailler de façon fluide en équipe dispersée,  
Libérer les talents individuels pour développer une véritable intelligence collective.

## Public

Cadres dirigeants, managers, chefs de projets.

## Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

## Axes de travail

### Maîtriser les enjeux et les pratiques du management 3.0

Dépasser concrètement les limites des styles conventionnels hiérarchique (1.0) et matriciel (2.0),  
Favoriser un management humain où respect et bienveillance font partie du quotidien,  
Donner du sens pour susciter l'envie de s'investir, proposer des idées et participer aux prises de décisions.

### Utiliser les méthodes agiles pour piloter des projets complexes

Découvrir les méthodes agiles,  
Injecter l'esprit start-up dans ses équipes,  
Piloter des projets multiples, imbriqués ou complexes,  
Identifier les solutions collaboratives associant des collaborateurs et des prestataires extérieurs sur site ou à distance.

### Libérer les flux de communication et de décision

Faciliter les échanges informels et spontanés dans toutes les directions : l'art du court-circuit,  
Favoriser le partage transversal des compétences : décloisonnement, binômes, tutorat, mentorat,  
Orchestrer des équipes projets éclatées dans l'espace et dans le temps.

### Utiliser les outils collaboratifs

Animer une réunion à distance,  
Utiliser le cloud pour être indépendant de la machine et optimiser sa productivité,  
Orchestrer des projets à distance,  
Utiliser les technologies émergentes : plateformes collaboratives, analyse prédictive, machine learning.

### Adopter de nouvelles postures de manager

Oser redistribuer le pouvoir pour que les décisions viennent de la base,  
Oser se mettre au service de ses clients internes et de son équipe,  
Appuyer sa légitimité sur l'exemplarité.

### Développer l'intelligence collective

Activer les nouveaux leviers de la mobilisation : feedback, possibilités d'évolution, relations confiantes et personnalisées,  
Favoriser l'autonomie et la proactivité, la coresponsabilité et la codécision, la prise de risque et l'innovation, l'engagement personnel,  
Faire émerger l'intelligence collective en mixant les talents individuels et en créant les conditions de la cohésion.

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/management-3-0.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

## Méthode d'évaluation et d'animation

Présentation de nombreux business cases,  
Retours d'expériences des missions menées par le consultant formateur,  
Conseils personnalisés.