

## Objectifs de la formation

Identifier les points forts et les éléments qui motivent les collaborateurs  
Comprendre et mettre en œuvre la dynamique du management par les points forts  
Reproduire et ritualiser les environnements et situations à succès  
Instaurer un style managérial de « leadership positif »  
Permettre à chaque collaborateur d'exprimer ses points forts  
Mobiliser ou remobiliser leurs équipes

## Public

Managers, dirigeants, Responsables RH qui cherchent à déployer le leadership positif au sein de leur entreprise.

## Axes de travail

### 1. Manager par les points forts

Comprendre l'approche « appreciative inquiry »  
Comprendre la théorie des points forts  
Identifier l'approche de ces approches dans la réussite d'une équipe

### 2. Identifier les talents et les points forts de son équipe

Maîtriser les techniques d'entretiens pour identifier ses points forts / motivateurs / environnements à succès  
Permettre à ses équipes de maximiser leurs points forts/talents à travers le développement des compétences  
Instaurer le co-développement  
Favoriser l'intelligence collective  
Maîtriser les techniques essentielles d'écoute et de questionnement

### 3. Mettre en œuvre les actions de développement

Identifier des objectifs de développement précis, ambitieux mais réalisables  
Respecter le 80% points forts/ 20% points faibles  
Cartographier ses compétences au regard de ses missions professionnelles  
Identifier la manière d'utiliser ses points forts dans son travail  
Suivre le développement à travers le co-développement et le feedback

## Animation

Formation totalement opérationnelle qui apporte de la méthode et favorise les prises de conscience  
Expérimentation de 100% des outils et des concepts présentés  
Apprentissage par les échanges avec ses pairs, conseils individualisés