

Basé sur la communication et l'écoute, le management participatif permet de créer une ambiance de travail détendue et constructive.

Cette forme de management permet de réduire les tensions mais également de renforcer l'implication et l'autonomie des collaborateurs.

Objectifs

Poser un cadre propice à un management participatif

Déléguer à un niveau adapté à chaque collaborateur.

Identifier le meilleur mode de délégation en fonction de la maturité de chacun

Identifier et vivre les étapes d'une équipe performante Identifier les leviers motivationnels

Développer l'autonomie des équipes

Favoriser l'intelligence collective

Public

Managers expérimentés souhaitant explorer de nouvelles techniques managériales.

Pré requis

Être en situation de management

Axes de travail

1. Savoir adapter son style de management à chaque collaborateur

Les apports du management situationnel

Identifier son style de management préférentiel

Comprendre l'importance de s'adapter aux collaborateurs et à son environnement

Savoir reconnaître le niveau d'autonomie d'un collaborateur

2. Identifier le meilleur mode de délégation en fonction de la maturité de chacun

Passer d'un groupe d'individus à une d'équipe

Identifier et vivre les étapes d'une équipe performante

Identifier les conditions nécessaires pour développer un management participatif

Comprendre la dynamique d'une équipe pour mieux l'animer

Identifier ses propres leviers motivationnels pour mieux comprendre ceux de son équipe

3. Développer la capacité d'anticipation et d'initiative de l'équipe

Prendre du recul et faire le point sur les marges de manœuvre à donner à son équipe : la notion de « zone d'autonomie »

Favoriser l'implication de l'équipe dans les processus de prise de décision : la formule « magique » de la prise de décision efficace

Amener ses collaborateurs à trouver leurs propres solutions

Accorder - et s'accorder - le droit à l'erreur

4. Susciter l'engagement de l'équipe

Parler franc et authentique

Créer la confiance

Créer un environnement sécurisant : l'importance du cadre

Encourager les échanges, la pratique du feedback constructif et la confrontation positive

Donner de la reconnaissance

Célébrer les réussites ... et les échecs

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/management-participatif.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

5. Mettre en œuvre l'intelligence collective

Identifier les situations propices à la mise en œuvre de l'intelligence collective : résolution de problèmes, recherche d'idées innovantes, ...

Découvrir et s'approprier des techniques de facilitation

Les outils d'animation interactive au service de la facilitation

Animation

Nombreuses mises en situation et études de cas

Découverte de techniques et d'outils d'animation participative

Activités et jeux pédagogiques de découverte

Les apports méthodologiques viendront éclairer ces expériences

Échanges et ateliers permettront aux participants de partager leurs pratiques