

Dans cette formation, vous allez approfondir vos compétences en gestion d'équipe pour devenir un manager encore plus performant.

Vous apprendrez à mieux comprendre les différents types de personnalité au sein de votre équipe, à adapter votre style de management à chaque individu, à gérer les conflits et à stimuler la motivation de vos collaborateurs.

Grâce à cette formation, vous serez en mesure de relever les défis de la gestion d'équipe avec confiance et efficacité, pour atteindre les objectifs fixés en collaboration avec votre équipe.

Objectifs de la formation

- Améliorer la performance de votre équipe à court et moyen terme,
- Confronter et enrichir vos pratiques managériales,
- Construire un plan de développement individuel,
- Elaborer des solutions directement opérationnelles.

Pour qui ?

Manager expérimenté, vous souhaitez revisiter vos pratiques managériales.

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes d'entraînement

1. Traduire la stratégie en opérationnel

- Recadrer les enjeux dans une finalité d'entreprise,
- Elaborer les buts à atteindre au niveau de votre équipe-service,
- En déduire les objectifs opérationnels.

2. Identifier vos leviers et construire le Plan pour réussir

- Clarifier vos objectifs et valoriser vos atouts,
- Déterminer vos axes de progrès et construire le Plan pour réussir.

3. Évaluer, valoriser, recadrer

- Évaluer les résultats de manière factuelle,
- Encourager et donner le droit à l'erreur,
- Reconnaître et célébrer les succès,
- Écoute, centrage sur l'autre, reformulation : les techniques de communication managériale.

4. Mobiliser votre équipe

- Favoriser la communication, les interactions et la créativité,
- Bien connaître les principes fondamentaux de la motivation individuelle et collective,
- Repérer et traiter les signes avant-coureurs de la démotivation.

5. Anticiper et désamorcer les conflits

- Détecter les signes d'alerte, agir pour gérer les désaccords ou les malentendus,
- Gérer les réactions émotionnelles et les personnalités difficiles,
- Mieux comprendre vos propres réactions en situation de conflit.

6. Elaborer un plan personnel de développement de vos compétences de manager

- Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/management-pour-managers-experimentes.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

- Vous fixer des objectifs pertinents et réalistes, et élaborer un plan d'actions,
- Identifier les ressources disponibles ou mobilisables,
- Créer les conditions de votre propre réussite, vous auto-animer.

Méthode d'animation

- Travail en atelier sur les situations proposées par les participants,
- Mises en situation permettant aux participants de s'appropriier les outils et méthodes proposés,
- Approche 100 % personnalisée et implicite pour le participant.

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/management-pour-managers-experimentes.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)