

## Objectifs

Diversifier ses styles de leadership, afin de pouvoir s'adapter à chaque situation.  
Savoir adapter le bon style aux bonnes personnes et aux bonnes situations  
Identifier le niveau d'autonomie des collaborateurs  
Appréhender les outils de base du management situationnel de manière à harmoniser son management à l'autonomie de son collaborateur

## Public

Tous managers (chefs d'établissement, chefs de service, chefs d'équipe).

## Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

## Axes de travail

### 1. Introduction au management situationnel

Le modèle de Hersey et Blanchard  
Le management directif  
Le management persuasif (ou incitatif)  
Le management participatif  
Le management déléguatif

### 2. Manager les situations du quotidien avec fluidité

Mise au point sur l'identité managériale et définition de l'autonomie  
Les 4 modes d'autonomie. Comment évoluer et faire évoluer l'autonomie ?  
Diagnostiquer la motivation. Motiver et rendre cohérente une équipe, le profil de motivation selon Hunt.  
La Délégation : Pratiquer les 5 étapes de la délégation, mettre en place l'évaluation

### 3. Gérer les relations de management individuelles

Suivi des actions et définition des objectifs à l'équipe  
Recadrer un objectif, recadrer un collaborateur, la remontrance (l'entretien de recadrage)  
Les situations dans lesquelles utiliser chaque style de management (en fonction de l'urgence de la mission, en fonction de l'importance de la mission)

### 4. Développer la motivation des collaborateurs

Les principes de la motivation.  
Les facteurs de satisfaction et d'insatisfaction.  
Savoir reconnaître et féliciter pour amener son collaborateur vers l'autonomie.  
L'enthousiasme, et comment le susciter.

### 5. Traiter les situations difficiles

La gestion positive de l'erreur et les écueils à éviter.  
La gestion des dérives et des fautes.  
Mettre en place un entretien de recadrage.

## Pédagogie

Autodiagnostic de ses comportements managériaux (proposé à distance, en amont de la formation, en format digital).

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/management-situationnel.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Travail sur les cas proposés par les participants  
Une approche pratique pour faire face aux situations managériales.  
Plan d'action personnalisé  
Mises en situation (training) analysées en groupe