

Le management non hiérarchique, également connu sous le nom de management transversal, repose sur la coopération, l'autonomie et la responsabilisation des employés plutôt que sur une hiérarchie traditionnelle. Ce modèle de management permet aux employés de travailler en équipe, de prendre des décisions ensemble et de s'auto-organiser pour atteindre les objectifs de l'entreprise.

Cette formation sur le management non hiérarchique vise à aider les participants à comprendre les principes de ce modèle, à apprendre à le mettre en pratique et à en tirer les meilleurs résultats.

Un management non hiérarchique réussi passe par une communication efficace, la résolution de problèmes, la prise de décisions, la gestion du changement, la coopération mais également l'autonomie et la responsabilisation des équipes.

Objectifs de la formation

- Développer votre pouvoir d'influence pour impliquer des contributeurs sans lien hiérarchique,
- Mettre en place les conditions d'un management transversal efficace,
- S'affirmer et apprendre à communiquer dans une relation sans lien hiérarchique,
- Instaurer les conditions de la coopération,
- Identifier les sources de votre autorité informelle pour mieux la mobiliser,
- Apprendre à activer les leviers de motivation de chacun des acteurs.

Pour qui ?

Chefs de projet, managers fonctionnels, collaborateurs, devant mobiliser des équipes sans autorité hiérarchique.

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes d'entraînement

1. Poser le cadre

- Intégrer les caractéristiques du management non hiérarchique,
- Identifier le cadre de référence et les motivations de chacun,
- Instaurer les règles du jeu et clarifier les responsabilités,
- Fédérer autour d'un objectif commun.

2. Créer la confiance et les conditions d'adhésion à un projet transversal

- Développer la coopération et vaincre les résistances de groupe,
- Piloter et coordonner une équipe transversale,
- Encourager la confrontation des expertises et des expériences,
- Mettre en place un système de feedback,
- Valoriser et reconnaître la contribution de chacun.

3. Mettre en place un système de communication pertinent et efficace

- Véhiculer vos messages avec bienveillance et exigence,
- Adapter votre communication en fonction des niveaux de maturité de vos interlocuteurs,
- Gérer les relations tripartites,
- Anticiper et gérer les désaccords.

4. Asseoir votre leadership dans une relation non hiérarchique

- Communiquer de manière convaincante en réunion projet,
- Développer votre efficacité en situation de groupe.

Consultez cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/management-transversal-manager-sans-autorite-hierarchique.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

- Identifier les sources de votre leadership personnel pour mobiliser sans autorité hiérarchique,
- Déterminer l'impact de votre style de leadership sur vos interlocuteurs,
- « Vendre » vos projets et idées aux clients internes ou externes.

Méthode d'animation

- Entraînements sur les cas concrets des participants,
- Mises en situation pour développer des comportements de coopération,
- Autodiagnostic.

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/management-transversal-manager-sans-autorite-hierarchique.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)