

Le développement du télétravail, la présence de collaborateurs de son équipe sur plusieurs sites, le travail en mode hybride implique d'adapter son style de management. Les clés du succès du management à distance sont :

Créer de la cohésion et des rituels tout en étant loin de ses équipes, optimiser son temps de présence physique auprès de ses collaborateurs, réaliser un recadrage par téléphone ou en visio...

En participant à cette formation, vous trouverez des solutions à mettre en œuvre grâce à des outils simples pour améliorer vos pratiques de management à distance.

Objectifs de la formation

- Mettre en place les règles de fonctionnement spécifiques du management à distance,
- Vous sensibiliser aux spécificités de ce management à distance,
- Maintenir une communication de qualité avec votre équipe malgré l'éloignement.

Pour qui ?

Manager, responsable de service, chef de projet.

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes d'entraînement

1. Intégrer les enjeux et spécificités du management à distance

- Les spécificités du management à distance : fonctionnement, atouts et contraintes,
- Les attentes particulières du collaborateur à distance,
- Le rôle spécifique du manager à distance.

2. Organiser et faire fonctionner l'équipe à distance

- Elaborer des règles de fonctionnement spécifiques,
- Savoir fixer des objectifs clairs, sans interprétation,
- Vous assurer de recevoir les informations nécessaires,
- Instaurer des processus de réflexion et de prise de décision,
- Développer des relations efficaces avec l'équipe.

3. Bien communiquer à distance

- Outils de communication et systèmes d'information : rôles et règles à suivre,
- Vous entraîner dans vos entretiens et réunions à distance,
- Donner du feedback à distance,
- Adapter le canal de communication à la situation à gérer.

4. Assurer cohésion et motivation de l'équipe à distance

- Organiser la coopération et rompre l'isolement,
- Créer un sentiment d'appartenance et une identité commune,
- Rechercher, partager et capitaliser l'information,
- Comment accélérer et optimiser le processus de prise de décision.

5. Piloter la performance de votre équipe à distance

- Former les collaborateurs pour construire une culture cohésive,
- Organiser le partage d'expérience et la performance collective,
- Donner de la reconnaissance et valoriser votre équipe.

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/manager-a-distance.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Méthode d'animation

- Auto-diagnostic,
- Entraînement sur les cas concrets des participants,
- Mix session collective présentielle et exercices-travail collaboratif à distance.