

Dans cette formation, nous allons explorer la méthode DISC, qui est un outil puissant pour comprendre les différents styles de personnalité et de comportement de vos collaborateurs. En comprenant les couleurs et les traits de personnalité associés à chaque style, vous serez en mesure de mieux comprendre vos collaborateurs et d'adapter votre style de management en conséquence.

Grâce à cette formation, vous pourrez acquérir les compétences nécessaires pour devenir un manager efficace et pour améliorer la communication, la collaboration et les performances de votre équipe.

La méthode des couleurs (DISC) s'avère très efficace pour motiver, entraîner et obtenir l'adhésion en adoptant un management adapté à la personnalité de vos collaborateurs. Votre coach certifié vous guidera pour identifier votre style de management, vos points forts et axes d'amélioration. Vous pourrez reconnaître et comprendre le profil comportemental de vos collaborateurs afin de vous adapter à eux. Ainsi, vous renforcerez votre influence, et vous pourrez observer une amélioration de votre performance et de celle de votre équipe.

Objectifs de la formation

Décrypter son profil DISC® pour mieux se connaître

Développer sa flexibilité en respectant ses limites

Mieux reconnaître les autres dans leurs forces et faiblesses en tant que personnes et collaborateurs

Exprimer son potentiel managérial en situation professionnelle

Vous êtes

Dirigeant, cadre, manager, chef de projet, responsable d'équipe(s) transverse(s),

Vous souhaitez développer votre capacité à motiver, et à adapter votre management à la personnalité de vos collaborateurs.

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes de travail de la formation

1. Découvrir DISC, le langage des couleurs

Connaître le modèle, ses objectifs et ses domaines d'application,

Le langage des couleurs : simple, observable, universel, neutre et directement opérationnel,

Associer les 4 couleurs aux profils comportementaux : dominance, influence, stabilité, conformité.

2. Repérer les différents profils de couleurs

Reconnaître le profil de votre interlocuteur : les mots, la voix, les gestes,

Identifier les forces et les faiblesses, les motivations et les besoins associés à chacune des 4 couleurs.

3. Identifier votre profil et votre style de management avec DISC

Découvrir votre propre profil couleur avec le rapport personnalisé complet DISC,

Identifier votre style de management et vos préférences comportementales,

Comprendre les forces et les risques de votre management en fonction de votre profil couleur.

4. Adapter votre style management à vos différents collaborateurs au quotidien

Repérer les profils de vos collaborateurs,

Adapter votre management en fonction de votre objectif, de votre collaborateur et de la situation,

Gérer les situations de management de manière individualisée : déléguer, recadrer, remotiver, féliciter.

5. Renforcer votre leadership en vous adaptant aux différents profils

Adapter votre communication et vos arguments en fonction de vos collaborateurs,

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/manager-avec-couleurs-methode-disc.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Développer votre influence et votre flexibilité de manager.

6. Définir votre plan de développement personnel

Développer vos compétences managériales compte tenu de vos forces et de vos axes de progrès,
Définir des objectifs pour renforcer la qualité de votre management auprès de vos collaborateurs.
En option : entretien téléphonique de débriefing du rapport personnalisé.

Méthode d'animation

Cette formation est animée par un coach certifié DISC.

Apports théoriques et exercices pratiques,

Les participants découvrent leur style de personnalité et de management, définissent leurs objectifs de développement managérial et s'exercent aux méthodes proposées.

Envoi du questionnaire DISC à renseigner par le stagiaire en amont de la formation.

Remise d'un rapport individuel et confidentiel qui sera l'une des bases de travail de la session collective.