

Objectifs

Faire le point sur ses comportements et pratiques de manager
Comparer ses préférences comportementales à celles de son équipe et identifier les points de vigilance
Prendre la mesure de la compatibilité de rôles et d'atmosphère

Public

Manager qui se questionne sur ses pratiques et postures
Jeune manager qui souhaite réussir sa prise de fonction ou évoluer au cœur de celle-ci.

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes de travail

1. L'ouverture et l'intimité de l'équipe

Comment l'authenticité peut créer la confiance et déboucher sur la coopération, les « niveaux d'ouverture ».
Les limites de l'ouverture.
Qu'est ce que je ne dis pas, à moi et aux autres... et que se passe-t-il si je dis ?

2. Le choix et l'autodétermination de chacun au sein de l'équipe

Comment je choisis pour moi au sein de l'équipe ?
Comment gérer les contraintes de mon système ?
Comment je peux améliorer ma détermination de moi-même et être influent au sein de l'équipe ou en tant que manager ?

3. Les trois dimensions du comportement : « Inclusion, Contrôle et Ouverture »

Quels sont mes comportements préférentiels en tant que manager ?
Qu'est ce que mes collaborateurs attendent de moi ?
Comment puis-je augmenter ma conscience de moi-même dans ma posture de manager ?

4. Compatibilité de rôles et d'atmosphère

En quoi mes préférences comportementales ont un impact sur la vie de mon équipe?
Des points de vigilance peuvent-ils être identifiés ?

5. Concordance et prise de décision

En quoi la concordance est une source d'énergie pour l'équipe ?
Prendre une décision par la méthode de la concordance : comment, pourquoi et pour quel bénéfice ?

Méthode d'évaluation et d'animation

Questionnaire d'auto évaluation de ses comportements.
Feedback des membres de l'équipe.
Ateliers non verbaux.
Les consultants sont certifiés Élément Humain.