

## Objectifs

Faire le point sur ses comportements et pratiques de manager  
Comparer ses préférences comportementales à celles de son équipe et identifier les points de vigilance  
Prendre la mesure de la compatibilité de rôles et d'atmosphère

## Public

Manager qui se questionne sur ses pratiques et postures  
Jeune manager qui souhaite réussir sa prise de fonction ou évoluer au cœur de celle-ci.

## Axes de travail

### 1. L'ouverture et l'intimité de l'équipe

Comment l'authenticité peut créer la confiance et déboucher sur la coopération, les « niveaux d'ouverture ».  
Les limites de l'ouverture.  
Qu'est ce que je ne dis pas, à moi et aux autres... et que se passe-t-il si je dis ?

### 2. Le choix et l'autodétermination de chacun au sein de l'équipe

Comment je choisis pour moi au sein de l'équipe ?  
Comment gérer les contraintes de mon système ?  
Comment je peux améliorer ma détermination de moi-même et être influent au sein de l'équipe ou en tant que manager ?

### 3. Les trois dimensions du comportement : « Inclusion, Contrôle et Ouverture »

Quels sont mes comportements préférentiels en tant que manager ?  
Qu'est ce que mes collaborateurs attendent de moi ?  
Comment puis-je augmenter ma conscience de moi-même dans ma posture de manager ?

### 4. Compatibilité de rôles et d'atmosphère

En quoi mes préférences comportementales ont un impact sur la vie de mon équipe?  
Des points de vigilance peuvent-ils être identifiés ?

### 5. Concordance et prise de décision

En quoi la concordance est une source d'énergie pour l'équipe ?  
Prendre une décision par la méthode de la concordance : comment, pourquoi et pour quel bénéfice ?

## Animation

Questionnaire d'auto évaluation de ses comportements.  
Feedback des membres de l'équipe.  
Ateliers non verbaux.  
Les consultants sont certifiés Élément Humain.