

## Objectifs

Analyser ses propres réactions et modes de fonctionnement face à la complexité, la pression, l'incertitude  
Prendre des décisions pertinentes, savoir se positionner et gérer ses émotions en environnement sous pression  
Découvrir l'intérêt d'un processus de décision collaboratif  
Acquérir une méthode d'élaboration des décisions  
Maîtriser les outils de communication liés à la prise de décision

## Public

Managers, responsables de service, chefs d'équipes.  
Tout collaborateur encadrant une équipe et souhaitant renforcer son management dans un environnement incertain ou en mutation.

## Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

## Axes de travail

### 1. Miser sur la connaissance de soi en contexte incertain ou en mutation

Comprendre ses modes de fonctionnement, ses réactions dans un contexte incertain selon son type de personnalité  
Identifier ses forces pour surmonter les situations incertaines ou de tension  
Comprendre ce que l'on attend d'un manager dans un contexte incertain ou tendu

### 2. Organiser ses missions et celles de son équipe en contexte incertain ou en mutation

Organiser efficacement et sereinement son travail en période de pression ou d'incertitude  
Apprendre à maîtriser l'abondance des informations pour mieux les traiter, à manager dans l'urgence et à gérer les imprévus  
Apprendre à concilier des objectifs contradictoires  
Maîtriser les conditions d'exercice de la décision optimum : connaissance de soi, technique de prise de décision, relations équilibrées, convictions managériales

### 3. Gérer son énergie et ses émotions pour mieux traverser les défis professionnels

Gérer son énergie et prendre du recul, développer la gestion de ses émotions  
Développer sa capacité à s'adapter à différentes situations et personnalités  
Savoir se ressourcer, trouver des relais, créer une équipe complémentaire

### 4. Protéger les équipes, maintenir la cohésion et l'engagement face à l'instabilité

Cerner les compétences et défaillances de chacun, comprendre les réactions et les résistances face au changement  
Développer l'autonomie, l'enthousiasme et l'initiative des collaborateurs  
Savoir apporter des réponses face à l'inquiétude sur l'avenir, faire accepter l'instabilité, savoir rassurer  
Communiquer sur le changement : donner du sens même en contexte tendu, rendre les collaborateurs acteurs du changement

## Méthode d'animation

30% apports théoriques  
70% de mises en pratique et plans d'actions  
Autodiagnostic, prises de recul sur ces pratiques et définition de plan d'actions personnalisés

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/manager-dans-lincertitude.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)