

Vous avez probablement été performants dans vos responsabilités de management opérationnel et vous managez aujourd'hui des managers. Ce changement de dimension nécessite une évolution de votre positionnement. La formation « Manager de managers » permet au manager ayant sous sa responsabilité des managers opérationnels, de décrypter et intégrer les spécificités du management de managers. Vous apprendrez à adopter la bonne posture pour mobiliser votre équipe de managers et promouvoir une dynamique de coopération.

Objectifs

- Intégrer les spécificités du management de managers,
- Mettre en œuvre les pratiques managériales spécifiques à ce type de management,
- Promouvoir une dynamique de coopération au sein de votre équipe de managers,
- Développer l'autonomie et accompagner les managers dans le développement de leurs compétences.

Pour qui ?

Manager ayant sous sa responsabilité des managers opérationnels ou des encadrants de proximité.

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes d'entraînement

1. Vous positionner en tant que manager de managers

- Renforcer votre présence et développer votre leadership,
- Clarifier le périmètre de chacun et les règles de fonctionnement,
- Transmettre votre vision et donner du sens pour créer une culture commune, une culture d'action.

2. Mobiliser et fédérer votre équipe de managers

- Fédérer autour d'une culture et de valeurs communes,
- Motiver et soutenir en situation complexe,
- Donner des signes de reconnaissance professionnelle pour encourager,
- Solliciter l'opinion des managers, encourager la prise de décision,
- Connaître et pratiquer les différents degrés d'autonomie et la délégation,
- Construire la coopération en développant des relations de confiance.

3. Développer les compétences managériales de vos managers

- Accompagner vos responsables par du coaching,
- Adapter votre style de management à chaque responsable,
- Déléguer pour responsabiliser.

Méthode d'animation

- Diagnostic de vos pratiques et de celles de votre équipe,
- Exercices de prise de recul et de mises en situation pour développer vos aptitudes de manager de managers,
- Travail sur les cas concrets proposés par les participants,
- Plan d'action personnalisé.