

Objectifs

- Identifier les différentes formes de diversité (intergénérationnelle, interculturelle, handicap...)
- Comprendre les notions de discrimination et les inégalités hommes/femmes
- Comprendre les différences de culture
- Combattre le harcèlement sexuel et la violence au travail
- Assurer une égalité de management dans le cadre du travail à distance
- Adapter son management à la diversité de son équipe

Public

Tout manager souhaitant gérer la diversité dans son équipe

Pré-requis

Être en situation de management

Axes de travail

1. Comprendre les notions liées à la diversité

- Formuler la charte de la diversité
- Focus sur la discrimination et les inégalités hommes femmes
- Focus sur les différences de cultures
- Focus sur les tensions intergénérationnelles

2. Gérer la diversité au quotidien

- Impact des stéréotypes sur le processus de décision et les actions associées.
- Faire de la diversité une richesse en répondant aux besoins des différents collaborateurs.
- Donner du sens par une vision partagée pour développer un sentiment d'appartenance.
- Favoriser une cohésion d'équipe avec les différences individuelles.

3. Comprendre les stéréotypes et les préjugés

- Définir ces deux réalités
- Rencontrer ses propres stéréotypes
- Connaître l'environnement légal en France

4. Savoir faire la différence entre les faits, opinions, sentiments

- Faire retomber les tensions et modes de traitement grâce à l'empathie interculturelle
- Connaître les 6 facteurs de différenciation culturelle
- Être à l'aise avec le fait religieux en entreprise dans le respect du cadre légal et des libertés individuelles.

5. Combattre le harcèlement sexuel et la violence au travail

- Maîtriser le cadre juridique
- Savoir identifier les premiers signaux faibles, propos, comportements.
- Oser agir

6. Adapter son management à la diversité de son équipe

- Verbaliser les attentes de ses collaborateurs en matière de diversité
- Établir un plan d'action pour baisser et limiter les risques
- Connaître des outils et postures pour adapter son management

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/manager-la-diversite>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Communiquer les règles du jeu à son équipe

Savoir créer des leviers de motivation à travers une identité d'équipe équilibrée et un sens partagé

Animation

Mises en situation sur des cas proposés par le formateur ou les participants

Une participation active des stagiaires avec des jeux pédagogiques favorisant la réflexion individuelle, collective et la prise de décision.

QCM, mises en situation, travaux pratiques.