

Votre entreprise a décidé de mettre en place une démarche inclusive. Il est nécessaire d'apporter aux managers les clés pour encadrer un collaborateur en situation de handicap.

Cette formation vous permettra de faire un point exhaustif sur les attitudes à privilégier face à ces collaborateurs et de mieux comprendre leurs attentes spécifiques.

## Objectifs

Connaître le contexte légal et les règles relatives au handicap

Analyser vos freins et vos peurs face au handicap

Comprendre les préjugés et stéréotypes du handicap en entreprise

Distinguer la personne et le handicap

Identifier les tâches à réorganiser pour compenser le handicap et fixer des objectifs adaptés.

## Public

Managers qui ont ou qui vont manager un collaborateur en situation de handicap au sein de leur service.

Pas de pré-requis

## Axes d'entraînement

### 1. Appréhender le handicap

Définir le handicap et en connaître le contexte légal et les règles

Connaître les droits et devoirs du collaborateur en situation de handicap

Identifier ses freins et ses peurs face au handicap

Connaître les différentes formes de handicap et leurs particularités (moteur, visuel et auditif, mental, dys, physique, cognitif...)

Éviter les discriminations.

Trouver la juste posture managériale vis-à-vis de son équipe.

### 2. Communiquer avec tact

Déterminer les motivations et enjeux pour le salarié en situation de handicap

Travailler sur les peurs mutuelles

Lever les inquiétudes pour son équipe, pour soi et pour son collaborateur en situation de handicap.

Comprendre ses modes de fonctionnement et ses leviers de motivation.

### 3. Manager au quotidien

Manager la personne avant de manager son handicap.

Comprendre et prendre en compte les éventuelles restrictions médicales

Évaluer et adapter la charge de travail, aménagement des horaires et du poste de travail

Créer les conditions favorables à l'efficacité des uns et des autres

Accompagner, évaluer, rester à l'écoute

## Animation

Autodiagnostic de vos pratiques et/ou de vos croyances par rapport au management d'une personne en situation de handicap

Plusieurs mises en situation concrètes basées sur les retours d'expérience du formateur

Partages de pratiques et de points de vues (entre managers)

Formalisation d'un plan personnel de progrès

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/manager-un-collaborateur-en-situation-de-handicap-2.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)