

Au sein de l'entreprise, des générations différentes doivent coopérer autour d'objectifs communs. Cette formation sur l'approche intergénérationnelle vous permettra d'aller au-delà des constats, des préjugés, des confrontations. Elle vous propose de faire de la diversité générationnelle un levier de performance pour vos équipes.

Objectifs

Concilier aspirations des collaborateurs et objectifs d'entreprise en fonction des générations.
Tenir compte des spécificités de chaque génération.
Éviter les a priori, les préjugés et les généralités.
Développer sa capacité à travailler avec des personnes différentes de soi.

Public

Manager qui exerce sa fonction dans une relation hiérarchique ou transversale avec des collaborateurs issus de générations différentes

Pas de pré-requis

Axes de travail

1. Dresser le panorama des générations présentes en entreprise : baby-boomers, X, Yers & digital natives

Reconnaître l'empreinte sociétale de chaque génération
Identifier les caractéristiques des différentes générations : valeurs, comportements et modes de pensée
Définir le rapport de chaque génération au travail, à la hiérarchie et à l'entreprise

2. Réussir la coopération inter-génération

Les différences intergénérationnelles au plan sociologique.
Les impacts managériaux.
La coopération intergénérationnelle comme facteur de réussite.
Les repères et facteurs de motivation de chaque génération.

3. Comprendre les attentes des différentes générations au travail

Tenir compte de la diversité intergénérationnelle dans son mode de management.
Découvrir les styles de management et de leadership adaptés à chaque génération
Analyser les attentes de chaque génération
Adapter les règles du jeu individuelles et collectives.
Clarifier les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe.
Construire la cohésion d'une équipe intergénérationnelle.

4. Manager les équipes intergénérationnelles au quotidien

Agir sur les leviers de motivation adaptés à chaque génération.
Valoriser les points forts et aptitudes des différentes générations.
Créer un climat de confiance pour fluidifier la communication
Instaurer une culture du feedback
Pratiquer l'écoute active et la communication non violente
Identifier les risques de tensions au sein de l'équipe

Animation

Formation pratique, centrée sur des méthodes et des outils pour un management efficace de la diversité intergénérationnelle.

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/manager-une-equipe-intergenerationnelle.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Management intergénérationnel



Approche individualisée. Chacun travaille et décide de son plan d'action en fonction de son environnement.
Echange de bonnes pratiques entre participants et formateur.

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/manager-une-equipe-intergenerationnelle.html>
Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)