

Dans un environnement professionnel en constante évolution, il est essentiel que les managers soient capables d'accompagner le changement pour entraîner les équipes et assurer ainsi la pérennité de l'entreprise. Cette formation vous permettra de découvrir les compétences clés pour gérer les équipes en période de changement, pour communiquer efficacement sur les changements, pour traiter les résistances au changement et pour maintenir la motivation au sein de votre équipe.

Objectifs

- Définir un plan d'actions pour accompagner vos équipes dans le changement,
- Décrypter les représentations et les projections individuelles et collectives face au changement,
- Identifier les différentes formes de changement et les risques humains associés,
- Analyser votre propre style de management face au changement.

Pour qui ?

Managers, vous avez à accompagner une équipe durant une situation de changement d'organisation.

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes d'entraînement de la formation

1. Anticiper les réactions individuelles face au changement

- Intégrer le rôle des émotions dans la perception du changement,
- Exprimer et faire exprimer les ressentis,
- Identifier votre propre style de réaction face au changement,
- Tenir compte du processus individuel d'adaptation au changement : déni, opposition, critique, deuil, acceptation.

2. Appréhender les réactions collectives face au changement

- Analyser le contexte culturel de l'entreprise et votre rôle dans les résistances et/ou l'adaptation au changement,
- Identifier partisans et opposants et vous appuyer sur des relais.

3. Vous approprier la posture du manager dans la conduite du changement

- Les comportements gagnants : vision, communication, authenticité, exemplarité...
- Identifier vos propres points d'appui en tant que leader du changement,
- Le rôle de la confiance en soi et la création du climat de confiance.

4. Accroître votre flexibilité relationnelle

- Développer votre sens de l'écoute et de l'observation,
- Développer l'écoute active : empathie, mots choisis, questionnement,
- Accepter les émotions des collaborateurs sans les juger,
- Adapter vos comportements relationnels selon les interlocuteurs,
- Développer votre motivation face au changement pour la communiquer.

5. Élaborer un plan d'actions de conduite du changement

- Mobiliser toutes vos ressources personnelles dans votre adaptation au changement,
- Analyser le ratio coût-bénéfice du changement pour chacun des acteurs,
- Les erreurs à éviter et leurs conséquences sur la motivation des équipes,
- Définir les moyens d'accompagnement des collaborateurs ou de l'équipe projet.

En option : Des séances d'accompagnement individuel pour aider à la mise en place.
Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/managers-accompagnez-vos-equipes-dans-le-changement.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)



Managers, accompagnez le changement

devop

Méthode d'animation

- Alternance d'exercices et de mises en situation,
- Travail à partir des cas concrets apportés par les participants,
- Animation par des consultants experts de la conduite du changement dans les organisations.

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/managers-accompagnez-vos-equipes-dans-le-changement.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)