



Managers, développez l'engagement et la motivation de vos équipes !

devop

Objectifs de la formation

Identifier et valoriser ses forces et celles de ses collaborateurs : le feed-back
Différencier les motivations qui mobilisent chaque collaborateur (WPMOT)
Comprendre mes comportements et ceux de mes interlocuteurs (DISC)
Évoluer vers un leadership positif pour ses équipes et donner du sens au quotidien (Golden Cercle)
S'adapter à leurs besoins pour les faire adhérer aux objectifs et au plan d'action de la société

Public

Managers

Programme de la formation

1. Identifier et valoriser ses forces et celles de ses collaborateurs : le feed-back

Fixer des objectifs pertinents : l'effet Pygmalion vs effet Golem
Décliner et suivre les objectifs : la fixation des indicateurs
Construire un feedback personnalisé : le « manager minute »
Réaliser un recadrage personnalisé lorsque c'est nécessaire : le DESC

2. Différencier les différents facteurs de motivation de chacun (WPMOT)

Connaître les 6 forces motrices qui motivent un individu (et une équipe)
Savoir réaliser un entretien « diagnostic » pour pouvoir adapter son management
Autodiagnostic et analyse de son propre profil
Analyse de vidéos pour s'entraîner à décrypter les différents leviers de motivation

3. Comprendre mes comportements et ceux de mes interlocuteurs (DISC)

Reconnaître le profil comportemental de son interlocuteur
Adapter sa communication aux différents profils de ses collaborateurs
Présenter une idée avec succès en réunion d'équipe
Comprendre ses propres limites relationnelles et ses zones d'inconfort

4. Évoluer vers un leadership positif pour ses équipes et donner du sens au quotidien

Identifier comment les grands leaders inspirent l'action
Comprendre les apports des neurosciences en management : qu'est ce qui déclenche l'engagement ?
Donner du sens dans la distribution du travail au quotidien et renforcer l'esprit collectif

5. S'adapter aux besoins conjoncturels de ses équipes pour les faire adhérer aux plans d'actions de la société

S'adapter aux différentes transformations qui rythment la vie de l'entreprise
Comprendre la différence entre changement et transition
Développer son courage managérial : réussir son annonce
Appliquer les outils de l'intelligence collective dans le suivi des projets

Animation

- Alternance d'exercices, de mises en situation, et d'analyses de vidéos
- Travail à partir des cas concrets apportés par les participants
- Chaque participant reçoit son profil personnel établi à partir d'un questionnaire en ligne

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/managers-developpez-lengagement-et-la-motivation-de-vos-equipes.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)