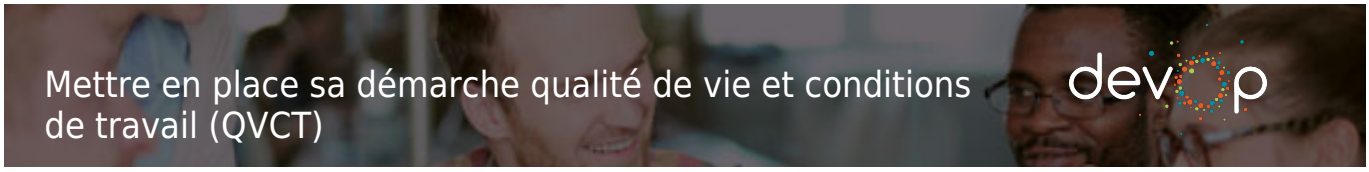


Mettre en place sa démarche qualité de vie et conditions de travail (QVCT)

Objectifs

Mesurer les enjeux stratégiques de la QVCT pour l'entreprise.
Articuler prévention des risques psycho-sociaux et démarche QVCT
Utiliser les groupes d'intelligence collective pour développer la QVT.

Public

Dirigeants d'entreprise ou d'établissement, DRH et RRH, chefs de projet RH, responsables prévention des risques professionnels, managers opérationnels, membres CSE
Pas de pré-requis

La loi du 2 août 2021 sur la santé au travail opte pour une nouvelle approche en termes de Qualité de vie et de Conditions de Travail (QVCT) : les entreprises bénéficient d'un nouveau cadre pour une prévention renforcée.

Axes de travail

1. Concilier santé au travail et performance durable

Parler un langage commun autour des notions de QVT/RPS/PERFORMANCE/RSE, Promouvoir une QVCT en articulation avec la santé au travail / les 6 axes de la boussole QVCT,
Impliquer tous les acteurs dans une démarche pluridisciplinaire portée par la direction,
Mener les transformations et réorganisations dans une démarche embarquée et apprenante basée sur le travail réel.

2. Passer de la prévention des RPS à la démarche QVCT

Identifier les facteurs de risques psychosociaux,
Agir sur les 3 niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire),
Comprendre l'intérêt des groupes projets, groupes RPS, comités QVCT

3. Réaliser l'état des lieux et définir ses objectifs en matière de QVCT

Les étapes de la démarche
Le rôle du CSE sur les questions de santé au travail, rôle déterminant de la fonction RH et de la ligne managériale
Préparer et négocier un accord collectif
Faire le lien avec les négociations sur le temps de travail et l'organisation du travail
Exemples d'accords et de dispositifs expérimentés, indicateurs pertinents
Travail sur les indicateurs de suivi de la démarche QVCT
Construire et faire vivre collectivement les axes de la QVCT
Faire vivre la démarche QVCT en situation de crise

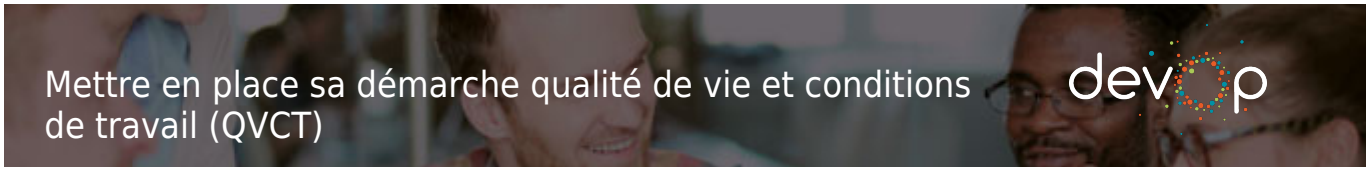
4. Utiliser les leviers RH et managériaux au service de la QVCT

Le manager bienveillant/coach : créer les conditions favorables à la performance
Les outils d'intelligence collective pour innover, identifier, traiter des dysfonctionnements ou irritants sociaux
Les effets en termes de marque employeur, attractivité et fidélisation
L'importance d'une communication interne et externe maîtrisée

Animation

Animée par une consultante RH
Exemples concrets, chacun repartira avec des repères opérationnels
Plan d'action approprié aux besoins de son entreprise
Atelier : expériences d'entreprise et mise en débat collectif autour des enjeux de la QVT
Cas pratique : liens entre les facteurs de RPS et les 6 axes de la boussole QVT ANACT

Consulter cette formation en ligne :
https://www.devop.pro/formation/mettre-en-place-sa-demarche-qualite-de-vie-et-conditions-de-travail-qvct.html
Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre formulaire de demande rapide



Atelier pratique à partir d'un cas concret autour des étapes de la démarche

Consulter cette formation en ligne :
https://www.devop.pro/formation/mettre-en-place-sa-demarche-qualite-de-vie-et-conditions-de-travail-qvct.html
Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre formulaire de demande rapide